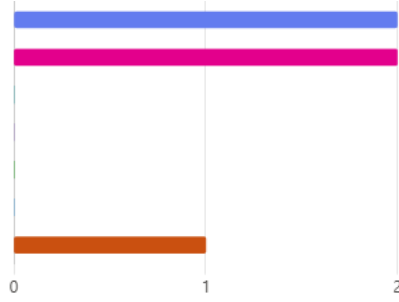


AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Mimarlık, Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü tarafından yürütülen çalışma, bölümde görev yapan toplam 5 akademik personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Raporda sunulan değerlendirmeler, ilgili akademik kadronun görüş, deneyim ve katkıları doğrultusunda oluşturulmuştur.

1. Akademik Ünvanınız

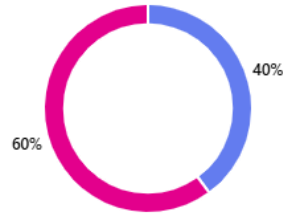
Prof. Dr.	2
Doç. Dr.	2
Dr. Öğr. Üyesi	0
Öğr. Gör. Dr.	0
Öğr. Gör.	0
Arş. Gör. Dr.	0
Arş. Gör.	1



Resim bölümü bünyesinde 2 Profesör, 2 Doçent ve 1 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

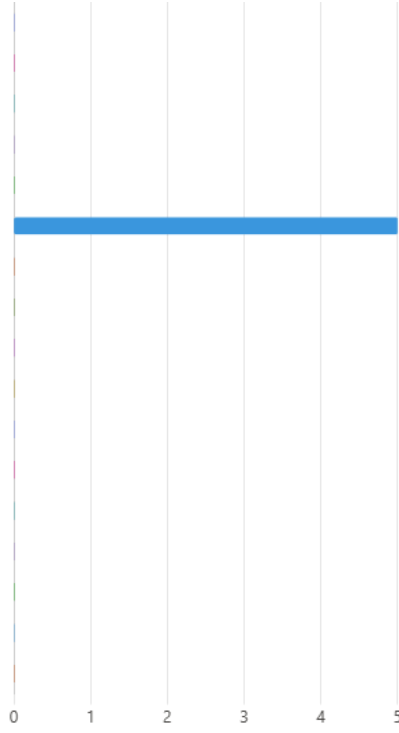
2. Cinsiyetiniz (isteğe bağlı)

Kadın	2
Erkek	3
Belirtmek istemiyorum	0



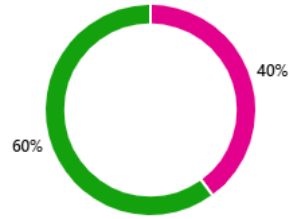
3. Görev Yaptığınız Akademik Birim

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0
İlahiyat Fakültesi	0
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	0
Kadirli Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	0
Kadirli Uygulamalı Bilimler Fakültesi	0
Mimarlık Tasarım ve Güzel Sanatlar Fakültesi	5
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	0
Sağlık Bilimleri Fakültesi	0
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	0
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	0
Yabancı Diller Yüksekokulu	0
Bahçe Meslek Yüksekokulu	0
Düziçi Meslek Yüksekokulu	0
Kadirli Meslek Yüksekokulu	0
Osmaniye Meslek Yüksekokulu	0
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0
Diğer	0



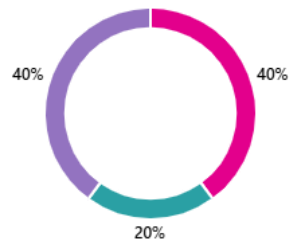
4. Toplam Mesleki Kıdeminiz

1 yıldan az	0
1-3 yıl	2
3-5 yıl	0
5-10 yıl	0
10 yıl ve üzeri	3



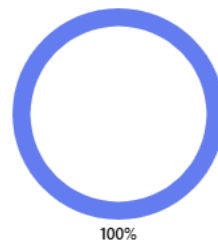
5. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ndeki Görev Süreniz

1 yıldan az	0
1-3 yıl	2
3-5 yıl	1
5-10 yıl	2
10 yıl ve üzeri	0



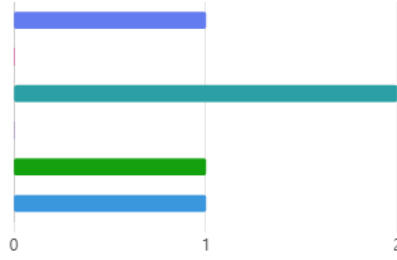
6. Görev Türünüz

Tam zamanlı	5
Yarı zamanlı	0
Diğer	0



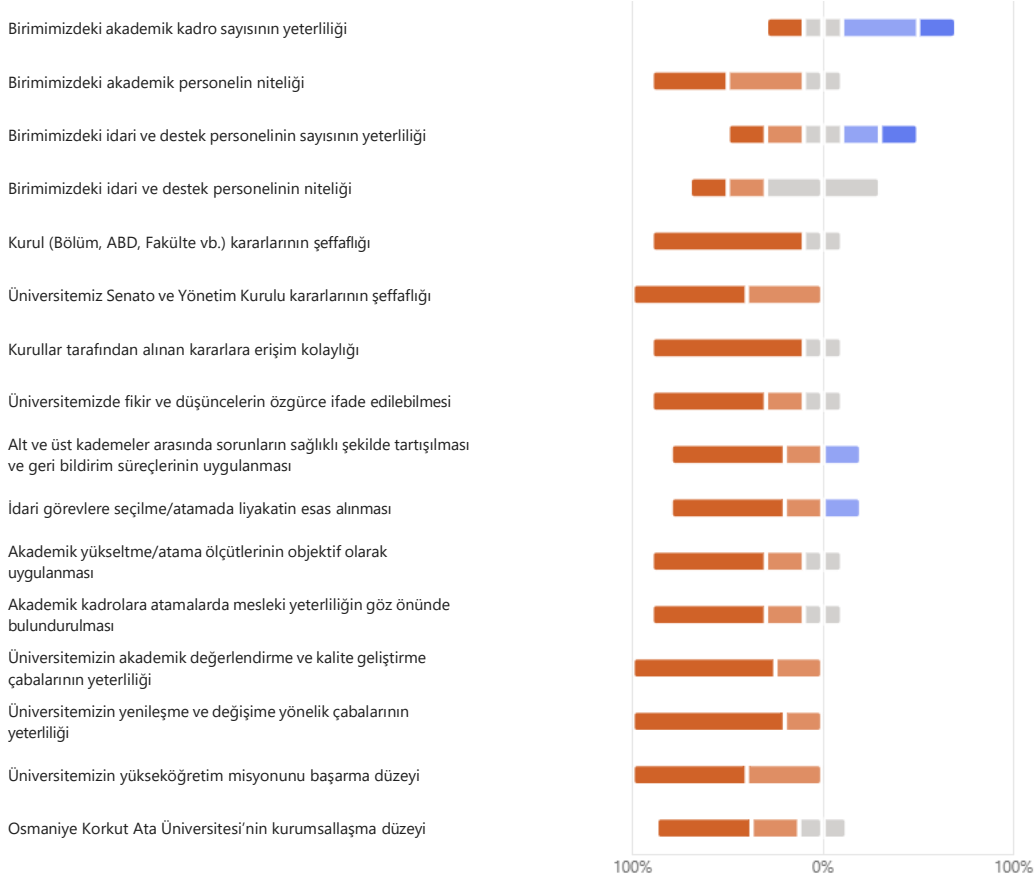
7. İdari Göreviniz Var mı? (Birden fazla seçeneği işaretleyebilirsiniz)

Dekan / Müdür	1
Dekan Yardımcısı / Müdür Yardımcısı	0
Bölüm Başkanı	2
Ana Bilim Dalı Başkanı	0
İdari görevim yok	1
Diğer	1



8. Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.

Çok Memnunum Memnunum Kararsızım Memnun Değilim Hiç Memnun Değilim



9. Üniversitemizdeki yönetim ve kurumsal yönetim süreçlerinde güçlü bulduğunuz yönler nelerdir? (Örn. şeffaf karar alma, iletişim kanallarının açıklığı, liyakat uygulamaları vb.)

5 Yanıtlar

Yanıtlar

"Liyakat uygulamaları"

"Şeffaf Karar Alma"

"toplumla, öğrencilerle olan iletişimi güçlü ve şeffaf karar alma politikası var"

'iletişim kanallarının açıklığı'

"Şeffaf Karar Alma"

10. Yönetim süreçlerinde geliştirilmesi gerektiğini düşündüğünüz alanlar nelerdir? (Örn. idari süreçlerin hızlandırılması, geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi, katılımcılığın artırılması vb.)

4 Yanıtlar

Yanıtlar

"Katılımcılığın artırılması"

"katılımcılığın artırılması"

"Geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi"

"Katılımcılığın artırılması"

11. **Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.**



12. **Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

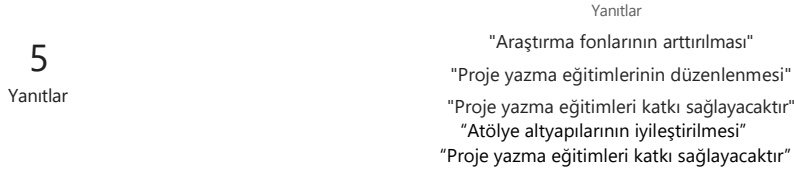


13. **Üniversitemizde araştırma faaliyetlerinin güçlü yönleri nelerdir? (Örn. güçlü akademik kadro, araştırma altyapısının yeterliliği, disiplinler arası iş birliği imkânları, uluslararası proje katılımı vb.)**

4
Yanıtlar

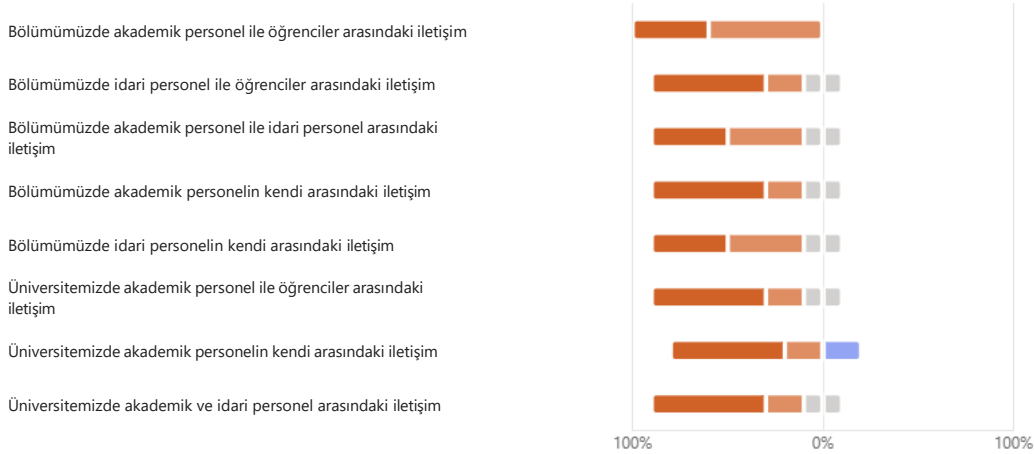
Yanıtlar
"Araştırma altyapısının yeterliliği"
"Güçlü Akademik kadro"
"disiplinler arası işbirliği olanakları"
"disiplinler arası işbirliği olanakları"

14. Araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir? (Örn. araştırma fonlarının artırılması, laboratuvar altyapısının iyileştirilmesi, proje yazma eğitimlerinin düzenlenmesi, sanayi iş birliklerinin artırılması vb.)

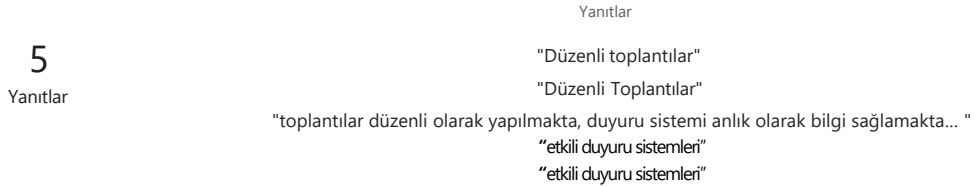


15. Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.

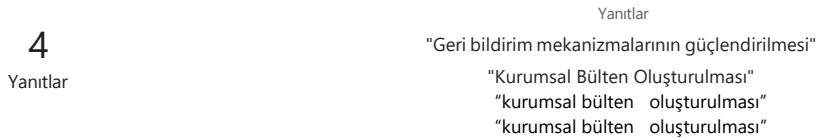
Çok Memnunum Memnunum Kararsızım Memnun Değilim Hiç Memnun Değilim



16. Üniversitemizde iletişim süreçlerinin güçlü yönleri nelerdir? (Örn. düzenli toplantılar, etkili duyuru sistemleri vb.)

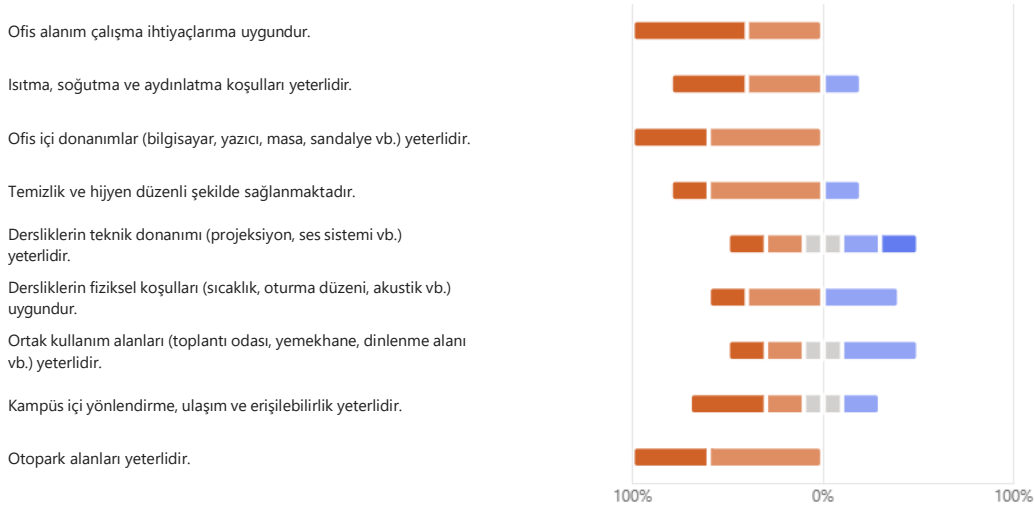


17. İletişim süreçlerinin geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir? (Örn. dijital iletişim platformlarının etkin kullanımı, geri bildirim mekanizmaları nun güçlendirilmesi, kurumsal bülten oluşturulması vb.)



18. **Fiziksel Çalışma Ortamı ile ilgili seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

● Kesinlikle Katılıyorum ● Katılıyorum ● Kararsızım ● Katılmıyorum ● Kesinlikle Katılmıyorum



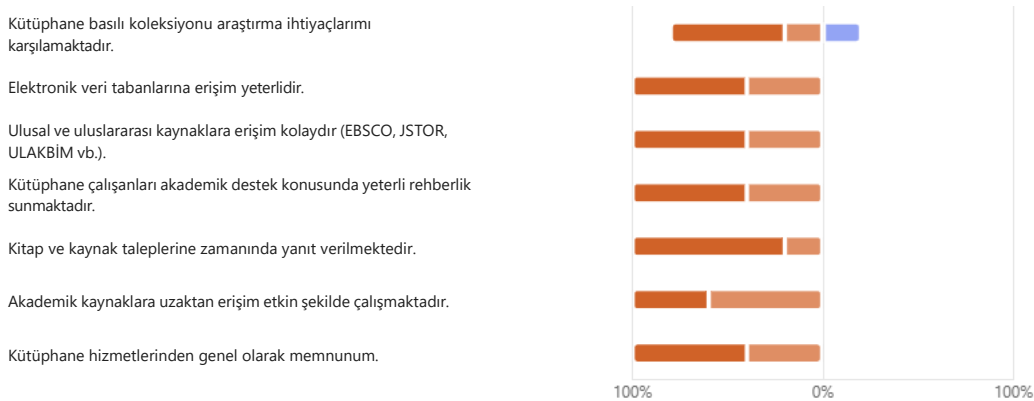
19. **Teknik Destek ve Bilgi Sistemleri ile ilgili seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

● Kesinlikle Katılıyorum ● Katılıyorum ● Kararsızım ● Katılmıyorum ● Kesinlikle Katılmıyorum



20. **Kütüphane ve Bilgi Kaynakları ile ilgili seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

● Kesinlikle Katılıyorum ● Katılıyorum ● Kararsızım ● Katılmıyorum ● Kesinlikle Katılmıyorum



21. **Sosyal, Kültürel ve Destek Hizmetleri ile ilgili seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

● Kesinlikle Katılıyorum ● Katılıyorum ● Kararsızım ● Katılmıyorum ● Kesinlikle Katılmıyorum

Fiziki ortam koşulları akademik çalışmalarımı desteklemektedir.

Altyapı olanakları eğitim-öğretim faaliyetlerini etkin yürütmemi sağlamaktadır.

Spor tesislerinden memnunuz.

Sosyal merkez hizmetlerinden memnunuz.

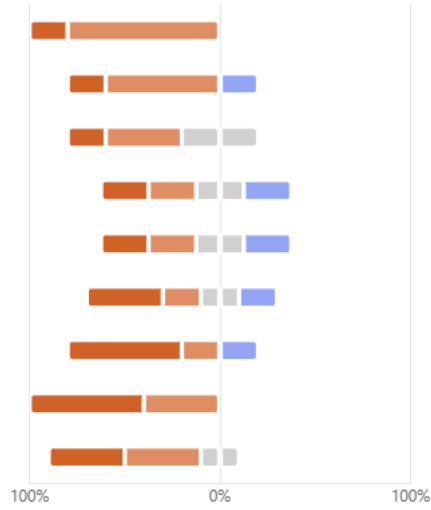
Konukevi (misafirhane) hizmetlerinden memnunuz.

Kültür ve sanat hizmetlerinden memnunuz.

Güvenlik hizmetlerinden memnunuz.

İdari destek hizmetlerinden memnunuz.

Hukuk destek hizmetlerinden memnunuz.



22. **Üniversitemizin altyapı ve destek hizmetlerinde güçlü bulduğunuz yönler nelerdir? (Örn. modern derslik donanımı, hızlı teknik destek, geniş kütüphane kaynakları vb.)**

3
Yanıtlar

Yanıtlar
"Modern Derslik Donanımı"
"Modern ve çeşitli atölye donanımı"
"Geniş kütüphane kaynaklarına erişim, hızlı teknik destek olanağı"

23. **Altyapı ve destek hizmetlerinin geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir? (Örn. otopark kapasitesinin artırılması, internet hızının iyileştirilmesi, sosyal alanların çeşitlendirilmesi vb.)**

4
Yanıtlar

Yanıtlar
"Sosyal alanların çeşitlendirilmesi"
"İnternet Hızının İyileştirilmesi"
"GSM sinyallerinin güçlendirilmesi"
"İnternet erişim hızının artırılması"

24. **Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.**

● Kesinlikle Katılıyorum ● Katılıyorum ● Kararsızım ● Katılmıyorum ● Kesinlikle Katılmıyorum

Temel maaşımın çalışma koşullarına ve yaşam maliyetine uygun olduğunu düşünüyorum.

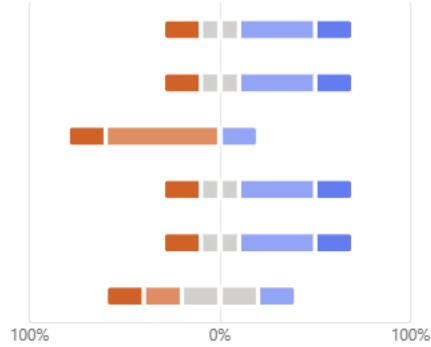
Ek ders ücretlerinin miktar ve ödeme düzenliliği yeterlidir.

Döner sermaye gelirleri, akademik ve idari ihtiyaçlara uygun şekilde etkin kullanılmaktadır.

Yurt içi bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için yeterli mali destek sağlanmaktadır.

Yurt dışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için yeterli mali destek sağlanmaktadır.

Araştırma projeleri ve akademik çalışmalar için ek finansal destek mekanizmaları yeterlidir.



25. **Mali imkânların geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir? (Örn. proje teşvikleri, kongre destekleri, ek ders ücretleri, döner sermaye dağıtımı v. b.)**

4
Yanıtlar

Yanıtlar
"Ek ders ücretlerinin iyileştirilmesi"
"Kongre Destekleri"
"proje teşvikleri, ek ders ücretleri"
"Kongre Destekleri"

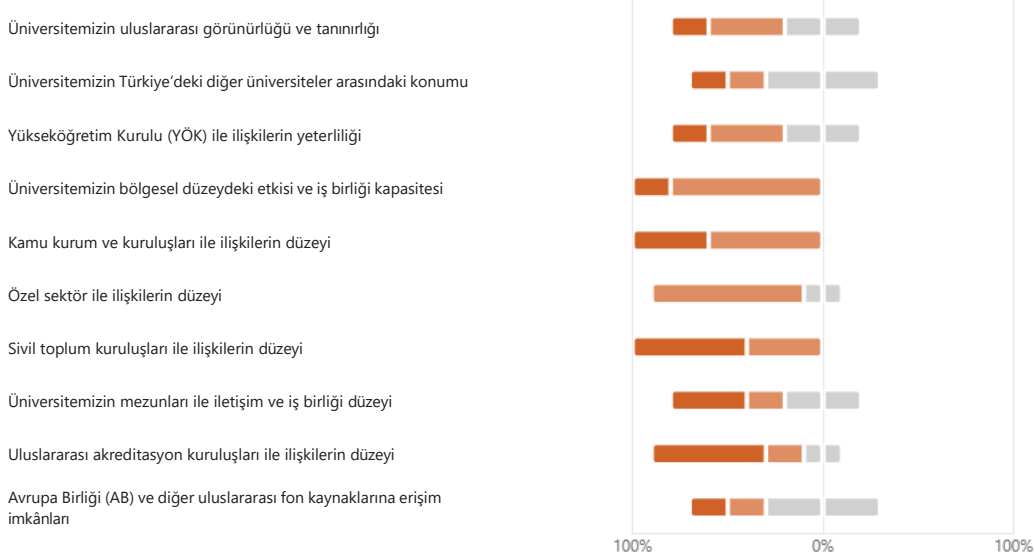
26. Mevcut finansal destek mekanizmalarının güçlü ve zayıf yönleri nelerdir? (Örn. güçlü yön: kongre başvuru sürecinin hızlı olması, ödemele rin zamanunda yapılması; zayıf yön: destek miktarının yetersiz olması, başvuru kriterlerinin net olmaması, döner sermaye dağılımındaki de ngesizlik vb.)

2
Yanıtlar

Yanıtlar
"Destek miktarları yetersiz"
"Proje teşviki için finansal destek miktarının iyileştirilmesi"

27. Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.

● Çok Memnunum ● Memnunum ● Kararsızım ● Memnun Değilim ● Hiç Memnun Değilim



28. Üniversitemizin dış ilişkilerde güçlü yönleri nelerdir? (Örn. belirli alanlarda güçlü iş birlikleri, düzenli mezun buluşmaları, bölgesel tanınırlık vb.)

4
Yanıtlar

Yanıtlar
"Belirli alanlarda güçlü işbirlikleri"
"Belirli alanlarda güçlü iş birlikleri"
"bölgesel tanınırlık"
"Belirli alanlarda güçlü iş birlikleri"

29. Dış ilişkilerin geliştirilmesi için önerileriniz nelerdir? (Örn. uluslararası anlaşma sayısının artırılması, özel sektöre proje geliştirme, AB projel erine başvuru kapasitesinin artırılması, akreditasyon kuruluşları ile aktif iletişim vb.)

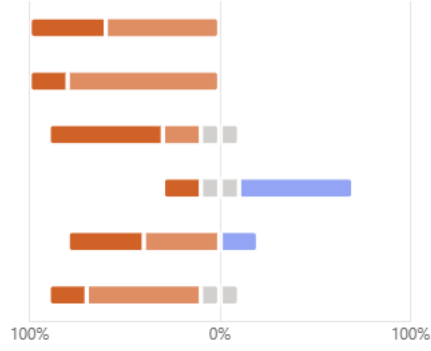
4
Yanıtlar

Yanıtlar
"Uluslararası anlaşmaların yapılması"
"uluslararası anlaşma sayısının artırılması"
"uluslararası anlaşma sayısının artırılması"
"AB projelerine başvuru kapasitesinin artırılması"

30. Lütfen bu seçeneklerden birini işaretleyiniz.

● Çok Memnunum ● Memnunum ● Kararsızım ● Memnun Değilim ● Hiç Memnun Değilim

Mesleğimin, bana en iyi yapabileceğim alanlarda çalışma fırsatı vermesi
Yaptığım çalışmaların, önemli bir başarı ve katkı sağlama duygusu vermesi
Yaptığım çalışmaların, amirlerim ve kurum tarafından takdir edilmesi
Mesleğimin, maddi beklentilerimi karşılaması
Mesleğimin, manevi (saygı, değer görme, prestij) beklentilerimi karşılaması
Kurumun, akademik kariyerimi geliştirmem için sunduğu fırsatların yeterliliği



31. İş doyumunuzu artırmak için kurumunuzda hangi değişikliklerin yapılmasını önerirsiniz? (Örn. akademik teşviklerin artırılması, ödüllendir me sistemlerinin geliştirilmesi, iş yükü dengesi, çalışma ortamı iyileştirmeleri vb.)

4

Yanıtlar

Yanıtlar

"Ödüllendirme sistemlerinin geliştirilmesi"

"Çalışma Ortamı İyileştirilmeleri"

"çalışma ortamı iyileştirmeleri"

"iş yükü dengesi ve akademik teşviklerin artırılması"

32. Mevcut iş ortamınızda sizi en çok motive eden unsurlar nelerdir? (Örn. öğrencilerle etkileşim, araştırma olanakları, ekip çalışması, yönetici lerin desteği vb.)

4

Yanıtlar

Yanıtlar

"Bilim ve sanata katkı gereksinimi"

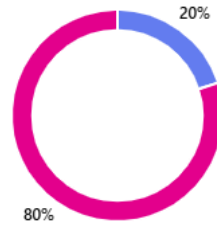
"Öğrencilerle Etkileşim"

"öğrencilerle etkileşim"

"öğrencilerle etkileşim"

33. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi akademik personeli olmanın verdiği memnuniyet

● Çok Memnunum	1
● Memnunum	4
● Kararsızım	0
● Memnun Değilim	0
● Hiç Memnun Değilim	0



34. Üniversitemizin güçlü yönleri nelerdir? (Örn. akademik kadro niteliği, araştırma altyapısı, öğrenci profili, kurumsal iletişim vb.)

4

Yanıtlar

Yanıtlar

"İhtisaslaşma"

"akademik kadro niteliği"

"kurumsal iletişim"

"kurumsal iletişim"

35. Geliştirilmesi gerektiğini düşündüğünüz alanlar nelerdir? (Örn. ders içeriklerinin güncellenmesi, destek hizmetleri, mali imkânlar, uluslararasılaşma vb.)

5	Yanıtlar	Yanıtlar
		"Mali imkanlar ve destek hizmetleri"
		"uluslararasılaşma"
		"akademik personel sayısında artış olmalı ve ders yükümüz biraz azalmalı"
		" uluslararasılaşma"
		" destek hizmetleri, uluslararasılaşma"

36. Üniversitenizde çalışma motivasyonunuzu artıracak unsurlar nelerdir? (Örn. teşvik programları, takdir mekanizmaları, esnek çalışma imkânları vb.)

3	Yanıtlar	Yanıtlar
		"Teşvik programları ve takdir mekanizmaları"
		"esnek çalışma imkânları"
		" teşvik programları"

37. Ekleme istediğiniz başka bir görüş veya geri bildiriminiz var mı?

0	Yanıtlar
---	----------