

# OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

## KURUMSAL DEĞERLER ÇERÇEVESİ

*“Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, girişimcilik, yenilikçilik, toplumsal sorumluluk ve rekabetçilik ilkeleriyle şekillenen vizyonu doğrultusunda; yükseköğretimde kalite, toplumsal etki ve sürdürülebilir gelişimi önceleyen bir yaklaşım benimsemektedir. Bu vizyon, yalnızca akademik başarıyı değil; aynı zamanda etik değerlere dayalı yönetişimi, kapsayıcı bir kurum kültürünü, çevresel duyarlılığı ve evrensel sorumluluğu da kapsamaktadır.*

*Bu doğrultuda, üniversitemizin kurumsal değerleri; yönetim, eğitim, araştırma, toplumsal katkı ve sürdürülebilirlik süreçlerine entegre edilerek, kurumsal gelişimimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu değerler, karar alma mekanizmalarına yön vermekte; kalite güvence sistemimize rehberlik etmekte ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi etik, şeffaf ve kapsayıcı bir zemin üzerinde inşa etmemizi sağlamaktadır.”*

☎ 444 4 658

✉ kalite@osmaniye.edu.tr

🌐 www.osmaniye.edu.tr



## 1. Etik, Sorumluluk ve Yönetişim

Bu tema, etik değerlere dayalı, şeffaf, hesap verebilir ve kapsayıcı bir yönetim anlayışının üniversitenin tüm işleyişine entegre edilmesini amaçlamaktadır.

### 1.1. Etik Sorumluluk

Akademik ve idari tüm süreçlerde etik ilkelere bağlı kalmak; toplumsal sorumluluğa ve evrensel değerlere saygı gösteren, güvenilir ve etik temelli bir kurum kültürü oluşturmak.

*Not 1. "Kalite, İnsan Kaynakları, Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın etik değerlere dayalı yönetim anlayışı; ulusal ve uluslararası kalite standartlarıyla — ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 — tam bir uyum sergileyerek kurumsal güveni ve toplumsal sorumluluğu esas alır."*

### 1.2. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Tüm paydaşlarla bilgiye açık erişimi ve süreçlerin izlenebilirliğini sağlamak; güvene dayalı, açık ve hesap verebilir bir yönetim kültürü oluşturmak.

*Not 1. "Kalite, Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği ve Veri Yönetimi politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve açık erişim odaklı yönetim modeli; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 gibi ulusal ve uluslararası kalite standartlarıyla örtüşerek güvenilir ve şeffaf bir kalite güvencesi sağlar."*

### 1.3. Adalet, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Kurumsal yapıların tüm düzeylerinde fırsat eşitliğini sağlamak; çeşitliliği destekleyen ve kapsayıcı yaklaşımı benimseyen adil bir öğrenme, çalışma ve yaşam ortamı oluşturmak.

*Not 1. "İnsan Kaynakları, Eğitim-Öğretim, Uluslararasılaşma ve Toplumsal Katkı politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın kapsayıcı ve eşitlik temelli kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek adil ve erişilebilir bir yükseköğretim ortamını destekler."*

## 1.4. İnsan Odaklılık ve Katılımcılık

Bireylerin refahını, gelişimini ve memnuniyetini kurumsal süreçlerin merkezine yerleştirmek; paydaş görüşlerini karar alma mekanizmalarına etkin biçimde entegre eden katılımcı bir yönetim anlayışı oluşturmak.

*Not 1. "İnsan Kaynakları, Yönetim Sistemi, Eğitim-Öğretim ve Toplumsal Katkı politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın insan merkezli ve katılımcı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 standartlarıyla örtüşerek öğrenci ve paydaş refahını esas alır."*

## 1.5. İş Birliği Kültürü

İş birliği ve takım çalışmasını kurumsal düzeyde güçlendirmek; ortak hedeflere ulaşmada disiplinler arası etkileşimi artıran ve bütüncül başarıyı destekleyen bir kurum kültürü oluşturmak.

*Not 1. "Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı, Uluslararasılaşma ve Yenilikçilik ve Girişimcilik politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın iş birliğine ve disiplinler arası bütünleşmeye dayalı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 standartlarıyla uyumlu bir kurumsal etkileşim kültürü oluşturur."*

## 2. Kalite, Öğrenme ve Sürekli Gelişim

Bu tema, kaliteyi kurumsal kültürün temel unsuru olarak gören, öğrenmeyi teşvik eden ve sürekli gelişimi sürdürülebilir bir yapı içinde ele alan yaklaşımı tanımlar.

### 2.1. Kalite Odaklılık

Tüm akademik, idari ve sosyal süreçlerde kaliteyi temel ilke olarak uygulamak; sürekli iyileştirmeyi kurumsal kültürün parçası hâline getirerek mükemmeliyet anlayışını ve paydaş memnuniyetini güçlendirmek.

*Not 1. "Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve İnsan Kaynakları politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın sürekli iyileştirme odaklı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 çerçevesiyle örtüşerek kurumsal kalite kültürünü güçlendirir."*

## 2.2. Öğrenen Organizasyon Kültürü

Sürekli öğrenme ve bilgi paylaşımını kurumsal kültürün merkezine yerleştirmek; bireysel ve kurumsal yetkinlikleri geliştiren sistematik ve sürdürülebilir bir öğrenme yapısı oluşturmak.

*Not 1. "Kalite, Eğitim-Öğretim, İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemi politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "Kalite, Eğitim-Öğretim, İnsan Kaynakları ve Veri Yönetimi politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın öğrenme temelli kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 standartlarıyla örtüşerek bireysel ve kurumsal gelişimi destekler."*

## 2.3. Yaratıcı Düşünme ve Problem Çözme

Yaratıcı düşünme becerilerini geliştirmek; karmaşık problemlere yenilikçi ve özgün çözümler üreten bireyler ve akademik ortamlar oluşturarak düşünsel çeşitliliği ve çözüm odaklılığı kurumsallaştırmak.

*Not 1. "Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yenilikçilik ve Girişimcilik politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın yaratıcı ve yenilikçi öğrenme odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 standartlarıyla örtüşerek öğrenci merkezli ve araştırma temelli eğitimi destekler."*

## 3. Sürdürülebilirlik ve Çevresel Duyarlılık

Bu tema, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği stratejik öncelik olarak benimseyen ve çevreye duyarlı bir kurum kültürünün oluşturulmasını hedeflemektedir.

### 3.1. Sürdürülebilirlik

Çevresel, ekonomik ve sosyal alanlarda dengeli ve uzun vadeli gelişimi sağlamak; bu kapsamda, sürdürülebilir kalkınma ilkelerini tüm faaliyetlere entegre ederek evrensel sorumluluk bilincini kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline getirmek.

*Not 1. "Sürdürülebilirlik, Enerji, Eğitim-Öğretim ve Araştırma-Geliştirme politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek kamu yararını esas alan bir yükseköğretim kültürünü destekler."*

### 3.2. Çevresel Duyarlılık

Doğal kaynakların korunmasını, çevresel etkilerin azaltılmasını ve ekolojik dengenin sürdürülmesini temel sorumluluk olarak kabul etmek; bu kapsamda, yeşil kampüs uygulamaları ve çevre dostu politikalar yoluyla bu yaklaşımı kurumsal düzeyde yaygınlaştırmak.

*Not 1. "Sürdürülebilirlik, Enerji ve Toplumsal Katkı politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın çevresel sorumluluk temelli kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek sürdürülebilir ve çevre dostu bir yükseköğretim yapısını destekler."*

### 3.3. Esneklik ve Dayanıklılık

Değişen iç ve dış koşullara proaktif biçimde uyum sağlamak; krizlere karşı direnç geliştiren ve sürdürülebilir başarıyı güvence altına alan esnek ve bütüncül bir yönetim anlayışı oluşturmak.

*Not 1. "Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği, Enerji ve Sürdürülebilirlik politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın çevik, esnek ve risk odaklı yönetim anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek sürdürülebilir kurumsal iyileşmeyi destekler."*

## 4. Uluslararasılaşma ve Küresel Etkileşim

Bu tema, üniversitenin küresel düzeyde etkileşim içinde olan, iş birliğine açık ve uluslararası tanınırlığı yüksek bir akademik kurum olma vizyonunu ortaya koymaktadır.

### 4.1. Uluslararasılaşma

Küresel akademik iş birliklerini ve kültürlerarası etkileşimleri güçlendirmek; bu doğrultuda uluslararası tanınırlığı ve etki alanı yüksek, iş birliğine açık ve sürdürülebilir bir eğitim ve araştırma ortamı oluşturmak.

*Not 1. "Uluslararasılaşma, Eğitim-Öğretim, Dijitalleşme ve Araştırma-Geliştirme politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın uluslararasılaşma odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek yükseköğretimde küresel entegrasyonu teşvik eder."*

## 4.2. Küresel İş Birliği Ağı

Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel iş birliklerini güçlendirmek; kültürel etkileşim ve bilgi paylaşımı yoluyla akademik üretkenliği artıran ve uluslararası görünürlüğü destekleyen bir iş birliği ortamı oluşturmak.

*Not 1. "Uluslararasılaşma, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yenilikçilik ve Girişimcilik politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın uluslararası akademik iş birliğine dayalı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ile uyumlu şekilde bilgi paylaşımını ve küresel üretkenliği destekler."*

## 5. Bilim, İnovasyon ve Dijitalleşme

Bu tema, bilimsel özgürlükten dijital dönüşüme kadar yenilikçi ve teknoloji temelli bir gelişim anlayışıyla araştırma, eğitim ve yönetimi yeniden tanımlamayı amaçlamaktadır.

### 5.1. Akademik Özgürlük

Bilimsel bilginin üretimini ve özgür düşüncenin gelişimini güvence altına almak; bağımsız araştırmaları ve eleştirel düşünmeyi destekleyen özgürlükçü bir akademik ortam oluşturmak.

*Not 1. "Araştırma-Geliştirme, Eğitim-Öğretim ve Kalite politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın akademik özgürlük ve özerklik temelli kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek etik ve bağımsız bilimsel üretimi destekler."*

### 5.2. Açık Bilim ve Bilgiye Erişim

Bilimsel bilginin şeffaf, açık ve erişilebilir olmasını sağlamak; açık erişim uygulamaları yoluyla bilgi paylaşımını yaygınlaştıran ve toplumsal katılımı artırarak kamusal sorumluluğu kurumsallaştıran bir yapı oluşturmak.

*Not 1. "Araştırma-Geliştirme, Bilgi Güvenliği, Toplumsal Katkı ve Veri Yönetimi politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın açık erişim ve bilgi paylaşımı odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek şeffaf ve topluma açık bir yükseköğretim ortamını destekler."*

### 5.3. İnovasyon

Bilimsel, teknolojik ve kurumsal süreçlerde yenilikçi bakış açısını benimsemek; değişimi yönlendiren, yaratıcı çözümler üreten ve sürekli gelişimi destekleyen bir kurum kültürü oluşturmak.

*Not 1. "Yenilikçilik ve Girişimcilik, Araştırma-Geliştirme, Dijitalleşme ve Eğitim-Öğretim politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın yenilikçilik temelli kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek yaratıcı ve sürekli gelişen bir yükseköğretim yapısını destekler."*

### 5.4. Dijital Dönüşüm

İleri teknolojileri etkin biçimde kullanarak dijital kültürü kurumsal düzeyde güçlendirmek; bu kapsamda, bilimsel gelişimi hızlandıran, teknolojik yenilikleri teşvik eden ve yaratıcı dijital çözümleri destekleyen bir dönüşüm ortamı oluşturmak.

*Not 1. "Dijitalleşme ve Akıllı Sistemler, Eğitim-Öğretim, Yönetim Sistemi ve Veri Yönetimi politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın dijitalleşme odaklı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek teknolojik öğrenme ve çevrim içi eğitimde kaliteyi destekler."*

### 5.5. Veriye Dayalı Yönetim

Karar alma ve planlama süreçlerinde ölçülebilir verileri ve bilimsel analizleri esas almak; bilgi temelli, objektif ve etkili bir yönetim anlayışı oluşturmak.

*Not 1. "Veri Yönetimi ve Karar Destek, Yönetim Sistemi, Kalite ve Bilgi Güvenliği politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın veri temelli kalite yönetimi anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 standartlarıyla örtüşerek şeffaf, ölçülebilir ve sürdürülebilir karar süreçlerini destekler."*

## 6. Toplumsal Etki ve Kamu Katkısı

Bu tema, bilginin toplumsal faydaya dönüşmesini ve üniversitenin sosyal sorumluluk bilinciyle toplumun gelişimine aktif katkı sunmasını esas almaktadır.



## 6.1. Toplumsal Fayda

Toplumun ihtiyaçlarına yönelik bilgi üretmeyi ve bu bilgiyi toplumla paylaşmayı esas almak; bu kapsamda, geniş ölçekte sosyal değer yaratan ve bu değeri sürdürülebilir sorumluluk anlayışıyla destekleyen bir kurumsal yaklaşım oluşturmak.

*Not 1. "Toplumsal Katkı, Toplumsal Etki ve Liderlik, Araştırma-Geliştirme ve Eğitim-Öğretim politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın toplumsal etki ve kamu yararı odaklı kalite anlayışı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek sosyal sorumluluğu yükseköğretimin merkezine yerleştirir."*

## 6.2. Toplumsal Liderlik

Toplumsal değişim ve gelişim süreçlerinde öncü rol üstlenmeyi esas almak; yenilikçi çözümler ve etkili liderlik yaklaşımlarıyla sürdürülebilir toplumsal dönüşüme yön veren bir kurumsal etki alanı oluşturmak.

*Not 1. "Toplumsal Etki ve Liderlik, Toplumsal Katkı, Araştırma-Geliştirme ve Uluslararasılaşma politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın toplumsal liderlik ve dönüşüm odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek sosyal etki yaratan yükseköğretim vizyonunu destekler."*

## 6.3. Yaşam Boyu Öğrenme

Bireylerin bilgi ve yetkinliklerini yaşamın her evresinde geliştirmesini desteklemek; bu kapsamda, esnek, kapsayıcı ve erişilebilir öğrenme modelleriyle sürekli gelişimi kurumsal düzeyde yaygınlaştırmak.

*Not 1. "Eğitim-Öğretim, Toplumsal Katkı, İnsan Kaynakları ve Kalite politikalarını kapsamaktadır."*

*Not 2. "YÖKAK'ın yaşam boyu öğrenme odaklı kalite yaklaşımı; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 ilkeleriyle örtüşerek esnek, kapsayıcı ve toplum temelli eğitimi destekler."*

*Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin kurumsal değerleri, Üniversitemiz Senatosu'nun 16.07.2025 tarihli ve 13/1 sayılı kararıyla, kalite yönetim sistemi çerçevesinde belirlenmiş olup; değişen ihtiyaçlar, paydaş geri bildirimleri ve iç/dış değerlendirme sonuçları doğrultusunda ilgili organlar tarafından düzenli olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir.*



## Açıklamalar

### 1. YÖKAK – Yükseköğretim Kalite Kurulu

*Türkiye'de yükseköğretim kurumlarının kalite güvence sistemlerini izleyen, değerlendiren ve akredite eden ulusal kuruluştur.*

### 2. ENQA ESG

*Avrupa Yükseköğretimde Kalite Güvencesi Birliği – Kalite Güvencesi Standartları ve İlkeleri (European Association for Quality Assurance in Higher Education – Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area)*

### 3. CHEA

*Yükseköğretimde Akreditasyon Konseyi (Council for Higher Education Accreditation) ABD merkezli, yükseköğretim kurumları ve akreditasyon kuruluşlarını tanıyan ve destekleyen bir yapıdır.*

### 4. INQAAHE

*Uluslararası Kalite Güvencesi Ajansları Ağı (International Network for Quality Assurance Agencies in Higher Education) Dünya genelinde yükseköğretimde kalite güvencesi sağlayan kuruluşları bir araya getiren uluslararası bir ağıdır.*

### 5. ISO 21001

*Eğitim Kurumları İçin Yönetim Sistemi Standardı (Educational Organizations Management Systems Standard) Eğitim kurumlarının yönetim sistemlerini geliştirmek amacıyla oluşturulmuş uluslararası bir ISO standardıdır.*