

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

“Bu politika belgesi, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin Kurumsal Değerler Çerçevesi temel alınarak hazırlanmıştır. Stratejik hedeflerle uyumlu biçimde yürütülen insan kaynakları süreçlerinde, değer temelli bir yönetim yaklaşımı esas alınır. Politika, özellikle Adalet, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Etik Sorumluluk, İnsan Odaklılık ve Katılımcılık, Veriye Dayalı Yönetim, Kalite Odaklılık, Kurumsal Öğrenme, Liderlik ve Yetkinlik Gelişimi ile Sürdürülebilirlik değerleriyle doğrudan ilişkilidir.”

Amaç

Nitelikli insan kaynağını kuruma kazandırmak, geliştirmek ve sürdürmek amacıyla şeffaf, liyakat esaslı, katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetim sistemi oluşturmak; çalışanların bireysel gelişimini ve kurumsal aidiyetini artırarak üniversitenin vizyonuna stratejik katkı sağlamaktır.

Kapsam

Bu politika; Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin tüm akademik ve idari personelinin istihdam, gelişim, değerlendirme, performans, görevde yükselme, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, etik uyum, liderlik gelişimi ve kurumsal etkileşim süreçlerini kapsar.

☎ 444 4 658

✉ kalite@osmaniye.edu.tr

🌐 www.osmaniye.edu.tr



Temel İlkelerimiz:

Yetkinlik ve Sürekli Gelişim Odaklılık

Akademik ve idari personelin bilgi, beceri ve mesleki yeterliliklerini sürekli geliştirmeye yönelik eğitim, değerlendirme ve destek mekanizmaları kurmak.

Adil, Erişilebilir ve Kapsayıcı İnsan Kaynakları Uygulamaları

Tüm çalışanlara eşit, şeffaf ve ayrımcılıktan uzak fırsatlar sunan insan kaynakları süreçleri oluşturmak.

Veriye Dayalı ve Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi

İşe alım, performans yönetimi, eğitim ve kariyer planlaması gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde dijital sistemlerden ve nesnel ölçütlerden yararlanmak.

Etik, Hukuki ve Güvenli Çalışma Ortamı

İnsan onuruna saygılı, etik değerlere bağlı ve yasal mevzuata tam uyumlu çalışma kültürünü kurumsallaştırmak.

Kurumsal İletişim ve Katılımcı Yönetim

Çalışanların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlayan açık iletişim kanalları kurarak kurumsal aidiyet ve motivasyonu artırmak.

Performans ve Geri Bildirime Dayalı Yönetim

Çalışan performansını gelişim odaklı ve objektif kriterlerle izlemek; çift yönlü geri bildirim kültürünü güçlendirmek.

Yeni Nesil Çalışma Modelleri ve Çalışan Refahı

İş-yaşam dengesini destekleyen, esnek ve uzaktan çalışma modellerini geliştiren; çalışan sağlığı, refahı ve mutluluğunu önceleyen bir iş ortamı oluşturmak.

Stratejik İnsan Kaynağı ve Rekabet Gücü

Üniversitenin bilimsel ve idari rekabetçiliğini artıracak nitelikli insan kaynağını stratejik hedeflerle uyumlu biçimde planlamak ve yönetmek.

Liderlik Gelişimi ve Organizasyonel Kapasite

Akademik ve idari kadrolarda liderlik yetkinliklerini geliştiren programlar uygulamak; yönetsel kapasiteyi sürekli güçlendirmek.

Kurumsal Öğrenme ve Yetkinlik Gelişimi

İnsan kaynakları süreçlerini yaşam boyu öğrenme perspektifiyle ele alarak bireysel ve kurumsal yetkinlik gelişimini sürekli desteklemek.

Gelişim Taahhüdü: Bu insan kaynakları politikası, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin değişen iç ve dış koşulları, stratejik hedefleri ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

Yürürlüğe Girme: Bu politika, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosu'nun 16.07.2025 tarihli ve 13/2 sayılı kararıyla yürürlüğe girmiştir.

Gözden Geçirme: Bu politika en geç 2 yılda bir veya ihtiyaç duyulduğunda gözden geçirilir.

Sorumlu Birimler: Bu politikanın uygulanmasından Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü ve ilgili akademik/idari birimler sorumludur.

İlişkili Politikalar ve Uyum Göstergesi: Bu insan kaynakları politikası, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'nin nitelikli insan kaynağını kuruma kazandırma, geliştirme ve sürdürme hedefi doğrultusunda; liyakat, kapsayıcılık, etik uyum ve stratejik gelişim ilkelerine dayalı olarak yapılandırılmıştır. Bu politika; üniversitenin diğer stratejik politika belgeleriyle birlikte, kurumsal kapasiteyi güçlendiren, katılımcı yönetişimi destekleyen ve sürdürülebilir kalite güvencesini sağlayan bütüncül bir yapıyla uygulanmaktadır. Özellikle dijital insan kaynakları yönetimi, sürekli gelişim, liderlik, performans ve etik kültür gibi konular aşağıdaki politika belgeleriyle ilişkilendirilmiş ve entegre biçimde yürütülmektedir:

- Kalite Politikası
- Yönetim Sistemi Politikası
- Eğitim-Öğretim Politikası
- Dijitalleşme ve Akıllı Sistemler Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Toplumsal Katkı Politikası
- Veri Yönetimi ve Karar Destek Politikası

Ulusal ve Uluslararası Uyum Çerçevesi: Bu politika, başta YÖKAK Kurumsal Dış Değerlendirme Programı olmak üzere; ENQA ESG, CHEA, INQAAHE ve ISO 21001 gibi ulusal ve uluslararası kalite güvencesi ve kurumsal yeterlilik standartlarıyla tam ve

yakın uyum içinde hazırlanmıştır. Politikanın uygulanması ve değerlendirme süreçlerinde bu standartlara göre liyakat, etik çalışma ortamı, sürekli mesleki gelişim ve insan odaklılık esas alınmaktadır.