

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ KADIN PLATFORMU
KOORDİNATÖRLÜĞÜ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı; Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğü'nün amaç, organizasyon, yönetim, faaliyet alanları ve çalışma şekillerine ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Kadın Platformu Koordinatörlüğü'nün amaçları, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekillerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunun 14. maddesi temel alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen,

- a) **Üniversite:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesini,
- b) **Senato:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosunu,
- c) **Rektör:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörünü,
- d) **Rektör Yardımcısı:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünün bağlı olduğu, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğü ile Rektörlük arasındaki idari bağlantıyı ve iletişimi sağlayacak Rektör Yardımcısını,
- e) **OKÜKPK:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Kadın Platformu Koordinatörlüğünü,
- f) **Koordinatör:** Kadın Platformu Koordinatörlüğünü yönetecek, Üniversite kadın öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen bir öğretim üyesini,
- g) **Koordinatör Yardımcıları:** Kadın Platformu Koordinatörlüğü Yürütme Kurulu üyeleri arasından Koordinatör tarafından görevlendirilen iki öğretim elemanını,
- h) **OKÜKPK Yürütme Kurulu:** OKÜKPK'nın yönetimini koordinatör başkanlığında gerçekleştirecek olan, Rektör tarafından Üniversitenin öğretim elemanları arasından görevlendirilecek yedi kişiyi,
- i) **OKÜKPK Danışma Kurulu:** OKÜKPK Yürütme Kurulu'na öneriler vermek ve aldığı kararlar ile yönlendirmek amacıyla Koordinatörlüğün faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversite dışından kişiler ile Üniversite akademik ve idari

- personeli arasından Koordinatör tarafından önerilen ve Rektör tarafından seçilen en az yedi kişiden oluşan birimi,
- j) **STK:** Sivil Toplum Kuruluşlarını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Koordinatörlüğün Amaçları ve Faaliyet Alanları

Koordinatörlüğün Amaçları

MADDE 5- (1) Koordinatörlüğün amacı, Üniversitede kadın akademik ve idari personel ile öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından sorunlarını belirleyici ve çözüm bulmayı sağlayıcı çalışmalar yapmak, kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda toplumu daha duyarlı kılacak ve hakların uygulamaya geçirilmesini destekleyecek toplantı, kurs, seminer, eğitim vb. etkinlikler düzenlemek, bu doğrultuda resmi ve özel kurum, STK vb. paydaşlar ile eş güdümlü çalışmalar yapmak ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektir.

Koordinatörlüğün Faaliyet Alanları

MADDE 6- (1) Koordinatörlük amaçlarını gerçekleştirme üzere aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- Osmaniye Korkut Ata Üniversitesindeki kadın akademik ve idari personel ile öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından sorunlarını ve eğitim gereksinimlerini belirleyici ve çözüm bulmayı sağlayıcı çalışmalar yapmak,
- Sorunları çözebilmek için Üniversite Rektörlüğü ile ilgili birim, kurum ve kuruluşlarla irtibatta bulunmak,
- Osmaniye başta olmak üzere ülkemizin tamamında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konusunda toplumu daha duyarlı kılacak etkinlikler planlamak ve yapmak,
- Amaçları doğrultusunda resmi ve özel kurum, STK vb. paydaşlar ile eş güdümü sağlamak, gerekli hallerde iş birliği yapmak ve ortak çalışmalar gerçekleştirmek,
- Bu çalışmalarda görev alan ve katılım sağlayanlara katılım belgesi ve verilen eğitimler sonunda sertifika vermek,
- Koordinatörlüğün faaliyet alanları ile ilgili elde edilen sonuçların Üniversite ve sivil toplum kuruluşları ve etkileşim ağları içinde paylaşılmasını, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamak,
- Koordinatörlüğün faaliyet alanları içinde Üniversitenin yetkili organlarınca verilecek diğer çalışmaları yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Koordinatörlüğün Yönetim Organları ve Görevleri

Koordinatörlüğün Yönetim Organları

MADDE 7- (1) Koordinatörlük organları şunlardır:

- Koordinatör
- OKÜKPK Yürütme Kurulu
- OKÜKPK Danışma Kurulu

Koordinatör

Madde 8- (1) Koordinatör, OKÜKPK'nın yönetimini sağlamak amacıyla yapılması gereken tüm işlerden sorumlu kişidir. Koordinatör, Üniversitede tam zamanlı öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl süreyle atanır. Görev süresi sona eren Koordinatör, aynı usulle yeniden atanabilir. Rektör, gerekli gördüğü hâllerde sürenin bitimini beklemeksizin Koordinatörün görevine son verebilir. Koordinatör, Koordinatörlüğün çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ile geliştirilmesi hususunda Koordinatörlükten sorumlu ilgili Rektör Yardımcısı ve Rektör'e karşı sorumludur.

2) Koordinatör, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Üniversitenin aylıklı öğretim elemanları arasından en fazla iki kişiyi koordinatör yardımcısı olarak görevlendirmek üzere Rektör'ün onayına sunar.

3) Koordinatörün görevi sona erdiğinde Koordinatör yardımcılarının da görevi sona erer.

4) Koordinatörün görevi başında bulunmadığı sürelerde Koordinatör yardımcılarından biri kendisine vekâlet eder.

Koordinatörün Görevleri

Madde 9 – (1) Koordinatörün görevi şunlardır:

- a) Yürütme Kurulu toplantılarına başkanlık eder,
- b) Danışma Kurulu toplantılarına başkanlık eder,
- c) Yürütme Kurulunun çalışmalarını koordine eder ve düzenler,
- d) Danışma Kurulunun çalışmalarını koordine eder ve düzenler,
- e) Koordinatörlüğün çalışma alanları ile ilgili faaliyetlerin verimliliğini ve etkinliğini artırmak üzere Rektörün onayı ile geçici veya kalıcı alt çalışma birimleri oluşturabilir,
- f) Her yılın sonunda faaliyet raporunu ve sonraki yıla ait çalışma programını hazırlar ve Rektörlüğe sunar.

Yürütme Kurulu

MADDE 10-(1) OKÜKPK Yürütme Kurulu, Koordinatörün önerisiyle Rektör tarafından Üniversite öğretim elemanları arasından görevlendirilen yedi üyeden oluşur. Koordinatör ve yardımcılarını kurulun doğal üyesidir.

2) Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir sebeple görev süresi dolmadan görevden ayrılan üyelerin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye/üyeler görevlendirilebilir.

3) Yürütme Kuruluna Koordinatör başkanlık eder.

4) Yürütme Kurulu, başkanın daveti ve çağrısı üzerine yılda en az dört kez toplanır. Toplantı için üye tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı yeterlidir. Kararlar açık oylama ile ve toplantıya katılanların salt çoğunluğunun kabulü ile alınır. Oyların eşitliği durumunda Koordinatörün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış kabul edilir.

MADDE 11- (1) Yürütme Kurulunun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- a) Koordinatörlüğün amaçları doğrultusunda gerekli faaliyetleri gerçekleştirmek,
- b) Koordinatörlüğün yıllık çalışma planı ile yıllık faaliyet raporunu onaylamak,

- c) Koordinatörlüğün etkili ve verimli bir şekilde çalışması için gerekli kararları almak,
- d) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Danışma Kurulu

MADDE 12 – (1) Danışma Kurulu, Koordinatörlüğün çalışmalarına tavsiye niteliğinde görüş ve önerileriyle katkıda bulunan organdır.

2) Danışma Kurulu, her yıl olağan olarak Eylül ayı içinde, Koordinatörün daveti üzerine toplanır. Gerekğinde Koordinatörün daveti üzerine olağanüstü toplanabilir. Toplantılar, davete icabet etmiş üyelerle yapılır; toplantı ve karar nisabı aranmaz.

3) Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir sebeple görev süresi dolmadan görevden ayrılan üyelerin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye/üyeler görevlendirilebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu Yönerge Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu Yönergeyi Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü yürütür.

