

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ ENSTİTÜLERİNDE ARAŞTIRMA

GÖREVLİSİ KADROSUNA ATANMA YÖNERGESİ

Amaç

MADDE 1-(1)Bu yönergenin amacı, Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlik öğrencilerinin, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Enstitülerinde Araştırma Görevlisi kadrolarına geçici olarak atanma koşullarını ve atananların hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1)Bu Yönerge, Yüksek Lisans, Doktora ve Sanatta Yeterlik öğrencilerinin, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Enstitülerinde Araştırma Görevlisi Kadrolarına geçici olarak atanma koşullarını ve atananların hak ve yükümlülüklerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1)31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “*Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*” ile 2547 Sayılı Kanun’un 14.,50. ve 65. maddelerine göre hazırlanmış olan “*Lisansüstü Öğrenim Görenlerden Öğretim Yardımcısı Kadrolarına Atanacakların Hak ve Yükümlülükleri İle Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Giriş Sınavları hakkında Yönetmelik*” hükümlerine göre hazırlanmıştır.Bu yönergede düzenlenmeyen konularda ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Kadro İlanı

MADDE4-(1)Rektörlük tarafından Anabilim/Anasanat Dallarında kullanılmak üzere Enstitülere tahsis edilen kadrolar, ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Kurulugörüşü alınarak, Enstitü yönetim kurulu kararı ileilan edilmek üzere rektörlüğe iletilir.

Kadroya Başvuru Koşulları

MADDE 5- (1)Başvuruda bulunacak adayların

- 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- Enstitülerin ilgili Anabilim/Anasanat Dallarında kayıtlı lisansüstü (tezli) öğrencisi olmaları,
- ALES’den alanındaki puan türünde en az 70, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (KPDS) veya Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavından (ÜDS) en az 50 puan veya eşdeğerliliği

Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak, şartı aranır.

d)Araştırma Görevlisi kadrosuna başvurabilmek için 35 yaşından gün almamış olmak gerekir.

Sınav ve değerlendirme

MADDE6- (1)Sınav jürisi; enstitü müdürünün önereceği en az sekiz öğretim üyesi arasından (biri ilgili anabilim dalı başkanı,olmak üzere) ilgili yönetim kurulunca seçilecek üç asıl bir yedek üyeden oluşur. Önerilen üyelerin, atama yapılacak araştırma görevlisi kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır.

(2) Sınav jürisi; müracaat eden adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı, ALES puanının %60'ını ve yabancı dil puanının %40'ını dikkate alarak belirler ve kurumun web sitesinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır.

(3)Giriş sınavları bu Yönetmelikte belirtilen jüri tarafından yazılı olarak yapılır. Sınavda adayın mesleki ifade becerisi, analitik düşünme ve akademik yeteneği, genel kültür düzeyi ve başvurduğu alanla ilgili beceri ve ilgi düzeyi değerlendirilir.

(4) Giriş sınavının soru ve cevapları tutanak altına alınır.

(5) Sınav jürisi değerlendirmesinde; ALES notunun %30'unu,, lisans mezuniyet notunun %30'unu, yabancı dil puanının %10'unu ve giriş sınavı notunun %30'unu hesaplayarak ilan edilen kadro sayısı kadar adayı başarı sırasına göre belirler.

(6) Sınavlarda başarılı olan adaylar, başarı puanları esas alınarak ilan edilir. İlan edilen kadro sayısını geçmemek şartıyla yedek aday da ilan edilebilir.

Atanma ve görev SüresininUzatılması

MADDE 7- (1) Araştırma Görevlisi kadrolarına atama, 2547 sayılı kanunun 50.d.maddesine göre her defasında en fazla bir yıl süre ile yapılır.

(2) Araştırma görevlisi kadrosuna atananlar Lisansüstü öğrenimlerine Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi enstitülerinde devam etmek zorundadır.

(3)Süresi biten Araştırma Görevlileri, ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Başkanlığı ve Enstitü Yönetim Kurulunun olumlu görüşü, Enstitü Müdürünün önerisi ve Rektörün onayı ile 2547 sayılı kanunun 44. Maddesinde belirtilen azami süreyi aşmamak şartıyla yeniden atanabilir.

2547 sayılı kanunun 50/d maddesine göre Araştırma Görevlisi olarak çalışan akademik personelin yeniden atanmalarında;

- Ders ve uygulamalardaki başarısı,
- Yayın yapma durumu,
- Konusu ile ilgili yayınları takip etmesi
- Süresinde yüksek lisans, doktora yada sanatta yeterlik çalışmalarına başlama ve ilgili danışman raporlarına göre başarılı bir biçimde sürdürme ve sonuçlandırma durumu,
- Görevini yerine getirmedeki titizliği ve tutarlılığı gibi özellikleri dikkate alınır.

(4) Hangi nedenle olursa olsun, ilgili Enstitü tarafından verilecek öğrenim süresini dondurma ve/veya uzatma kararları uyarınca verilen ek süreler ile yukarıda belirtilen “azami” süreler uzatılamaz.

Görevleri

MADDE 8- (1)2547 sayılı kanunun 50/d maddesine göre Araştırma Görevlisi kadrosuna atanan lisansüstü öğrencisinin görevleri şunlardır.

- a) İlgili Anabilim/Anasanat Dalı tarafından öngörülen bilimsel çalışmalarayardımcı olmak,
- b) Enstitünün ve bağlı oldukları Anabilim/Anasanat Dalının vereceği, eğitimveöğretim ile ilgili görevleri yapmak.
- c) Enstitü müdürlüğünce ve ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Başkanlığınca verilen diğer görevleri yapmak.

2)Araştırma görevlisi kadrosuna atanan lisansüstü öğrenciler, üniversite ve üniversiteye bağlı kuruluşlar dışında resmi veya özel, sürekli veya geçici hiçbir görev kabul edemezler.

Kadroyu Boşaltma

MADDE9-(1) Araştırma Görevlisi kadrosuna atananlardan:

- a)2547 sayılı kanunun 50. Maddesine göre öğretim yardımcılığı kadrolarına geçici olarak atanıp, yüksek lisans, doktora, sanatta yeterlik ve tıpta uzmanlık öğrenimlerini başarı ile tamamlayarak yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik diploması veya tıpta uzmanlık belgesi alanların,
- b) Yüksek Lisans öğrenimlerini tamamlayanlardan, açılacak ilk doktora veya sanatta yeterlik sınavı döneminde ilgili Enstitüye kayıt yaptırmayanların;
- c)Bu yönergenin 6. maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmeyenlerin
- d) 2547 sayılı kanun ve ilgili yönetmelikler gereğince başarısızlık veya disiplin suçları nedeniyle öğrencilik haklarını yitirenlerin,
- e)2547 sayılı kanunun 44. Maddesinde belirtilen azami süreleri tamamlayanların kadroları ile ilişkileri kesilir.

Yürürlük

MADDE10- (1)Bu yönerge Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiğı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE11- (1)Bu yönerge hükümleri Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.