

T.C.
BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

Sayı :

Konu : Tez Araştırması İçin Kurum İzni Talebi

Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü, Maliye Doktora Programı öğrencisiyim. Yürütmekte olduğum “Devlet Üniversitelerinde Kurumsal Risk Yönetimi, Dinamik Yetenekler ve Örgütsel Performans İlişkisi: Örgüt Kültürü ve Dönüşümcü Liderliğin Rolü” başlıklı tez çalışması araştırmamın amacı; devlet üniversitelerinde Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) uygulamalarının olgunluk düzeyini ölçmek, bu kurumların değişimi algılama, uygun stratejiler geliştirme ve kaynaklarını yeniden yapılandırma kapasiteleri olarak tanımlanan dinamik yeteneklerini değerlendirmektir. Bunun yanı sıra, örgüt kültürü ve dönüşümcü liderlik unsurlarının hem KRY olgunluğu hem de dinamik yetenekler üzerindeki etkileri ile tüm bu faktörlerin örgütsel performansa katkısı incelenecektir.

Çalışmanın, üniversitelerde KRY uygulamalarının geliştirilmesine, stratejik yönetim kapasitesinin artırılmasına ve yükseköğretim kurumlarının değişim ve belirsizlik koşullarına uyum sağlama yeteneklerinin güçlendirilmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

Veri Toplanacak Kurumlar: Türkiye’deki tüm devlet üniversiteleri.

Hedef Kitle: Üniversitelerin stratejik karar alma ve kurumsal risk yönetimi süreçlerinde aktif rol üstlenen yöneticiler arasından seçilmiştir. Bu kapsamda; rektör yardımcıları, dekanlar, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürleri, genel sekreter, daire başkanları, idare risk koordinatörleri ile kamu mali yönetimi süreçlerinde denetim ve gözetim rolü bulunan iç denetçiler araştırmanın hedef kitlesini oluşturmaktadır. Çalışma, anket yöntemiyle gerçekleştirilecek olup, katılımcıların kişisel verilerinin korunması, gizlilik ilkelerinin gözetilmesi ve etik kurallar çerçevesinde veri toplanması hedeflenmektedir. Çalışmaya katılım gönüllülük esasına dayalı olup, katılımcılardan herhangi bir kişisel bilgi (ad, soyad vb.) talep edilmemektedir. Elde edilen tüm yanıtlar gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendirilecektir. Üniversite adı yalnızca analiz sürecinde örgütsel performansa ilişkin orijinal verilerin kullanımı amacıyla alınacak olup, sonuç raporlarında yer almayacak ve tüm bulgular anonimleştirilmiş şekilde sunulacaktır.

Bu kapsamda, tez çalışmamın ilgili kurumlarda yürütülebilmesi için Rektörlüğünüz tarafından gerekli izinlerin verilmesini, ekli listedeki tüm devlet üniversitelerine uygulama izin taleplerine ilişkin bilgilendirmenin yapılmasını ve gerekli izin yazılarının alınarak tarafıma bildirilmesini saygılarımla arz ederim.

Saygılarımla,

Ek 1- Tez Araştırma Soruları

Ek 2- Etik Kurul Onay Belgesi

Ek 3-Devlet Üniversiteleri Listesi

Ad Soyad:Kamuran ÜSTÜN

E-posta:712012003@ogr.uludag.edu.tr

Numara: 0224 270 24 17

Danışman:Prof.Dr. Tolga DEMİRBAŞ

E-posta: tolga@uludag.edu.tr

05.09.2025



	DEVLET ÜNİVERSİTELERİ LİSTESİ
1	ANKARA ÜNİVERSİTESİ
2	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
3	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
4	GAZİ ÜNİVERSİTESİ
5	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ
6	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
7	BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ
8	MARMARA ÜNİVERSİTESİ
9	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
10	MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ
11	EGE ÜNİVERSİTESİ
12	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
13	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
14	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
15	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
16	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
17	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ
18	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
19	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
20	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
21	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
22	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
23	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ
24	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ
25	FIRAT ÜNİVERSİTESİ
26	DİCLE ÜNİVERSİTESİ
27	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ
28	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
29	İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ
30	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
31	HARRAN ÜNİVERSİTESİ
32	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
33	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
34	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
35	MERSİN ÜNİVERSİTESİ
36	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
37	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ
38	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
39	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
40	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
41	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
42	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ
43	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
44	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ
45	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
46	NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ
47	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ
48	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
49	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
50	KAHRAMANMARAŞ SÜTCÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
51	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
52	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ

53	GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
54	KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
55	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
56	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ
57	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
58	UŞAK ÜNİVERSİTESİ
59	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
60	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
61	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ
62	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
63	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ
64	HİTİT ÜNİVERSİTESİ
65	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
66	ADİYAMAN ÜNİVERSİTESİ
67	ORDU ÜNİVERSİTESİ
68	AMASYA ÜNİVERSİTESİ
69	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ
70	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ
71	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
72	SİİRT ÜNİVERSİTESİ
73	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ
74	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
75	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ
76	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
77	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ
78	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
79	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ
80	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ
81	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
82	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ
83	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ
84	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ
85	BATMAN ÜNİVERSİTESİ
86	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ
87	BARTIN ÜNİVERSİTESİ
88	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
89	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
90	HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ
91	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ
92	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ
93	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
94	YALOVA ÜNİVERSİTESİ
95	TÜRK ALMAN ÜNİVERSİTESİ
96	ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ
97	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
98	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ
99	İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
100	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ
101	ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
102	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
103	ADANA ALPARSLAN TÜRKİYE BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
104	ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
105	SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

106	BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
107	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
108	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ
109	İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ
110	İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ
111	YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU
112	ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ
113	GAZİANTEP İSLAM BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
114	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
115	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
116	MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
117	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ - CERRAHPAŞA
118	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ
119	SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
120	SAMSUN ÜNİVERSİTESİ
121	SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
122	TARSUS ÜNİVERSİTESİ
123	TRABZON ÜNİVERSİTESİ
124	KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
125	KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ
126	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
127	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
128	AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ



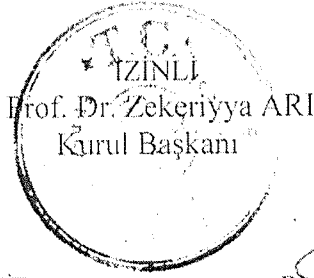
BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİK KURULLARI
(Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma ve Yayın Etik Kurulu)
TOPLANTI TUTANAĞI

OTURUM TARİHİ
29 AĞUSTOS 2025

OTURUM SAYISI
2025-07

KARAR NO 40: Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü'nden alınan Maliye Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tolga DEMİRBAŞ'ın danışmanlığında Doktora Programı 712012003 numaralı öğrencisi Kamuran ÜSTÜN'ün "Devlet Üniversitelerinde Kurumsal Risk Yönetimi, Dinamik Yetenekler ve Örgütsel Performans İlişkisi Örgüt Kültürü ve Dönüşümcü Liderliğin Rolü" konulu tez çalışması kapsamında uygulanacak anket ve ölçek sorularının değerlendirilmesine geçildi.

Yapılan görüşmeler sonunda; Sosyal Bilimler Enstitüsü, Maliye Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tolga DEMİRBAŞ'ın danışmanlığında Doktora Programı 712012003 numaralı öğrencisi Kamuran ÜSTÜN'ün "Devlet Üniversitelerinde Kurumsal Risk Yönetimi, Dinamik Yetenekler ve Örgütsel Performans İlişkisi Örgüt Kültürü ve Dönüşümcü Liderliğin Rolü" konulu tez çalışması kapsamında uygulanacak anket ve ölçek sorularının fikri, hukuki cezai ve idari bakımından metot ve ölçeğine ilişkin sorumluluğu başvurucuya (sorulara verilecek cevaplar ceza kanunları bakımından suç teşkil etmesi durumunda ilgili makamlara bildirme yükümlülüğü ilgili sorumlu araştırmacı, yardımcı, danışman ve diğerleri) ait olmak üzere uygun olduğuna oybirliği ile karar verildi.



İZİNLİ
Prof. Dr. Abamüslim AKDEMİR
Üye

Prof. Dr. Atila ERKAL
Üye

Prof. Dr. Nuran BAYRAM ARLI
Üye

Prof. Dr. Vejdî BİLGİN
Üye

Prof. Dr. Yusuf ALPER
Üye

İZİNLİ
Prof. Dr. Alev SINAR UĞURLU
Üye



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ANKET FORMU

FR 5.5.2_01

ANKETİN KONUSU VE ANKET HAKKINDA BİLGİ :

Değerli Katılımcı,

Bu anket, Türkiye’deki devlet üniversitelerinde kurumsal risk yönetimi (KRY), dinamik yetenekler ve örgütsel performans arasındaki ilişkileri inceleyen bir doktora tez çalışmasının parçasıdır. Araştırma kapsamında ayrıca örgüt kültürü ve dönüşümcü liderlik unsurları da değerlendirilmektedir.

Anketin hedef kitlesi; üniversitelerin rektör yardımcıları, idare risk koordinatörleri, ilgili birim yöneticileri ve iç denetçilerden oluşmaktadır. Çalışmada kişisel bilgi (ad, soyad vb.) talep edilmemekte; tüm yanıtlar gizlilik ilkesi doğrultusunda değerlendirilmektedir. Üniversite adı, yalnızca analiz sürecinde, örgütsel performansa ilişkin orijinal verilerin kullanımı amacıyla alınacaktır. Bu bilgi sonuç raporlarında yer almayacak, tüm bulgular anonimleştirilmiş olarak sunulacaktır.

Anketin tamamlanması yaklaşık 10-15 dakika sürmektedir ve gönüllülük esasına dayanmaktadır. Soruları dikkatle okuyarak gerçeği yansıtan yanıtlar vermeniz, çalışmanın güvenilirliği açısından büyük önem taşımaktadır.

Katkınız ve zamanınız için içten teşekkür ederiz.

Danışman
Prof.Dr.Tolga DEMİRBAŞ
İletişim: tolga@uludag.edu.tr
Bursa Uludağ Üniversitesi, İ.İ.B.F.
Maliye Bölümü

Araştırmacı (Doktora Öğrencisi)
İç Denetçi Kamuran ÜSTÜN
İletişim: 712012003@ogr.uludag.edu.tr
Bursa Uludağ Üniversitesi
Sosyal Bilimler Enstitüsü
Maliye Doktora Programı

ANKET SORULARI:

Cinsiyetiniz	☐ Kadın ☐ Erkek
Yaşınız	☐ 20-30 yıl ☐ 31-40 yıl ☐ 41-50 yıl ☐ 51-60yıl ☐ 61 yıl ve üzeri
Öğrenim Durumunuz	☐ Lisans ☐ Yüksek lisans ☐ Doktora
Göreviniz	☐ Rektör Yardımcısı ☐ İdare Risk Koordinatörü ☐ Dekan ☐ Enstitü Müdürü ☐ Yüksekokulu Müdürü ☐ Meslek Yüksekokulu Müdürü ☐ İç Denetçi ☐ Genel Sekreter ☐ Strateji Geliştirme Daire Başkanı ☐ Daire Başkanı

NOT :

1. Anketler http://www.sp.gov.tr/upload/Sayfa/18/files/Paydas_Anketleri_Rehber.pdf bağlantısından ulaşılabilen “Stratejik Yönetim Süreçlerinde Paydaş Anketi Hazırlama, Uygulama Ve Analiz Rehberi” nde yer alan esaslar dikkate alınarak yapılabilir.
2. Bu anket formu içeriğine eklenecek anket sorularının ilgili Etik Kurul onayı sonrası kullanılabilir.
3. Bu anket ile birlikte ankete katılacak olanların anketi yapan birim tarafından oluşturulacak olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Kapsamında hazırlanması gereken aydınlatma metnine ulaşması sağlanmalıdır.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ANKET FORMU

FR 5.5.2_01

Üniversitenizdeki Toplam Görev Süreniz	☐ 1-5 yıl ☐ 6-10 yıl ☐ 11-15 yıl ☐ 16-20 yıl ☐ 21-25 yıl ☐ 26 yıl ve üzeri
Mevcut Görevinizde Kaç Yıldır Görev Yapmaktasınız	☐ 0-3 yıl ☐ 4-6 yıl ☐ 7-9 yıl ☐ 10 yıl ve üzeri
Üniversitenizin Adı	
Üniversitenizde Stratejik Planlama çalışmalarında faal olarak görev aldınız mı?	☐ Evet ☐ Hayır
Üniversitenizde Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında faal olarak görev aldınız mı?	☐ Evet ☐ Hayır
Üniversitenizde Bütçe Hazırlık çalışmalarında faal olarak görev aldınız mı?	☐ Evet ☐ Hayır

Lütfen size uygun olan seçeneği işaretleyiniz.

1: Kesinlikle Katılmıyorum, 2: Katılmıyorum, 3: Ne katılıyorum Ne Katılmıyorum, 4: Katılıyorum, 5: Kesinlikle Katılıyorum

Bu bölüm, üniversitenizdeki kurumsal risk yönetimi uygulamalarının genel olgunluk düzeyini değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Lütfen her ifade için mevcut durumu en iyi yansıtan seçeneği işaretleyiniz. (Toplam 16 soru)

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ OLGUNLUĞU		1	2	3	4	5
1	Üniversitemde kurumsal risk yönetimi, tüm kurumsal uygulama ve süreçlere ilgili, etkili ve verimli bir şekilde entegre edilmiştir.					
2	Üniversitemde risk yönetimi süreci, kurumsal süreçlerin bir parçasıdır; onlardan ayrı yürütülmez.					
3	Üniversitemde risk strateji belgesi, stratejik plan gibi diğer kurumsal planlarla bütünleşik şekilde oluşturulmaktadır.					
4	Üniversitemde, kurumsal risk yönetimi süreci, üniversitenin stratejik planı ve programları ile entegredir.					

NOT :

- Anketler http://www.ssp.gov.tr/upload/Sayfa/18/files/Paydas_Anketleri_Rehber.pdf bağlantısından ulaşılabilen "Stratejik Yönetim Süreçlerinde Paydaş Anketi Hazırlama, Uygulama Ve Analiz Rehberi" nde yer alan esaslar dikkate alınarak yapılabilir.
- Bu anket formu içeriğine eklenecek anket sorularının ilgili Etik Kurul onayı sonrası kullanılabilir.
- Bu anket ile birlikte ankete katılacak olanların anketi yapan birim tarafından oluşturulacak olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Kapsamında hazırlanması gereken aydınlatma metnine ulaşması sağlanmalıdır.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ANKET FORMU

FR 5.5.2_01

5	Üniversitemde risk yönetimi süreci, kurumun işleyişine ve faaliyet alanlarına uygun şekilde yapılandırılmıştır.					
6	Üniversitemde alınan tüm kurumsal kararlarda önemli riskler açık şekilde dikkate alınmaktadır.					
7	Üniversitemde kurumsal risk yönetimi süreci, kurum kültürünün ve uygulamaların doğal bir parçasıdır.					
8	Üniversitem, risklerinin güncel, doğru ve kapsamlı olması anlayışa sahiptir.					
9	Üniversitemde yöneticiler, kurumsal hedeflere ulaşılması için etkili risk yönetimini vazgeçilmez görmektedir.					
10	Üniversitemin tüm alanlarında proaktif yaklaşımla benimsenmiş bir risk farkındalığı kültürü vardır.					
11	Üniversite personeli, kurumsal hedeflere ulaşılması için etkili risk yönetimini vazgeçilmez görmektedir.					
12	Üniversitemde risk yönetimi, etkili yönetişimin temel unsurlarından biri olarak görülmektedir.					
13	Riskler ve bu riskleri azaltmaya yönelik stratejilere ilişkin bilgiler, üniversitemin tüm birimlerine açık ve anlaşılır bir şekilde iletilmektedir.					
14	Üniversitemde risklere ilişkin düzenli ve sistematik bir raporlama mekanizması bulunmaktadır.					
15	Üniversitemde önemli riskler ve risk yönetimi performansına ilişkin iç ve dış raporlamalar düzenli ve kapsamlı biçimde yapılmakta; bu raporlamalar etkili yönetişime önemli katkı sağlamaktadır.					
16	Üniversitemin karar alma süreçlerine yön veren, açık şekilde tanımlanmış bir risk iştahı (kabul edilebilir risk düzeyi) bulunmaktadır.					

Bu bölüm, üniversitenizin değişen koşullara uyum sağlama, fırsatları değerlendirme ve hayata geçirme becerilerini kapsayan dinamik yeteneklerini ölçmeyi amaçlamaktadır. Lütfen mevcut durumu en iyi yansıtan seçeneği işaretleyiniz. (Toplam 14 soru)

DİNAMİK YETENEKLER		1	2	3	4	5
17	Üniversitem, yükseköğretim alanındaki en iyi uygulamaları bilir.					
18	Üniversitem, yükseköğretim alanındaki güncel gelişmeleri ve mevcut durumu yakından takip etmektedir.					
19	Üniversitem, yükseköğretim alanındaki mevcut duruma ilişkin bilgileri sistematik olarak araştırmaktadır.					
20	Üniversite olarak yeni bilgilere nasıl ulaşacağımızı biliyoruz.					
21	Üniversitem, rekabet ettiği üniversitelerin faaliyetlerini sürekli izlemektedir.					
22	Üniversitem, dış çevreden gelen yeni bilgileri mevcut bilgi ve uygulamalarıyla hızlı bir şekilde ilişki ilişkilendirebilir.					
23	Üniversitem, hangi yeni bilgilerin kullanılabileceğinin farkındadır.					
24	Üniversitem, yeni teknolojik bilgileri süreç ve hizmet inovasyonuna dönüştürebilecek kapasiteye sahiptir.					

NOT :

1. Anketler http://www.sp.gov.tr/upload/Sayfa/18/files/Paydas_Anketleri_Rehber.pdf bağlantısından ulaşılabilen "Stratejik Yönetim Süreçlerinde Paydaş Anketi Hazırlama, Uygulama Ve Analiz Rehberi" nde yer alan esaslar dikkate alınarak yapılabilir.
2. Bu anket formu içeriğine eklenecek anket sorularının ilgili Etik Kurul onayı sonrası kullanılabilir.
3. Bu anket ile birlikte ankete katılacak olanların anketi yapan birim tarafından oluşturulacak olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Kapsamında hazırlanması gereken aydınlatma metnine ulaşması sağlanmalıdır.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ANKET FORMU

FR 5.5.2_01

25	Güncel bilgiler, üniversitemizde yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesini sağlar.					
26	Üniversitemizde, net sorumluluklar tanımlayarak değişim planlarını başarıyla uygularız.					
27	Üniversitemde, beklenmeyen aksaklıklar ortaya çıksa dahi değişim projeleri tutarlılıkla sürdürülmektedir.					
28	Üniversitemde, planlanan değişikliklere ilişkin kararlar tutarlı bir şekilde takip edilmektedir.					
29	Geçmişte değişimlerin uygulanmasında güçlü olduğumuzu gösterdik.					
30	Üniversitem, günlük işlerin yanı sıra değişim projelerini de hayata geçirebilmektedir.					

Bu bölüm, üniversitenizdeki örgüt kültürünü değerlendirmeyi amaçlamaktadır. (Toplam 24 soru)

ÖRGÜT KÜLTÜRÜ		1	2	3	4	5
31	Üniversitem geniş bir aile gibidir; insanlar kendileriyle ilgili pek çok şeyi paylaşır.					
32	Üniversitem dinamik ve girişimci bir yerdir; insanlar girişken ve risk almaya isteklidir.					
33	Üniversitem sonuç odaklıdır; insanlar rekabetçi ve başarı odaklıdır.					
34	Üniversitem çok kontrollü ve yapılandırılmış bir yerdir. İnsanların ne yapacağını genelde resmi prosedürler belirler.					
35	Üniversitemde yöneticiler, genel olarak, rehber, kolaylaştırıcı ve koruyucu olarak görülür.					
36	Üniversitemde yöneticiler, genel olarak, yenilikçi ve risk alabilen kişiler olarak görülür.					
37	Üniversitemde yöneticiler, genel olarak, rekabetçi ve sonuç odaklı kişiler olarak görülür.					
38	Üniversitemde yöneticiler, genel olarak, koordinatör ve bürokratik işleyişe önem veren kişiler olarak görülür.					
30	Üniversitemin yönetim tarzı; takım çalışması, uzlaşa ve işbirliğini teşvik eder.					
40	Üniversitemin yönetim tarzı; bireysel risk almayı ve özgünlüğü teşvik eder.					
41	Üniversitemin yönetim tarzı; sıkı rekabet, yüksek beklenti ve başarıyı teşvik eder.					
42	Üniversitemin yönetim tarzı; istikrarı ve kurallara uymayı teşvik eder.					
43	Üniversitemde insanları bağlılık ve karşılıklı güven bir arada tutar.					
44	Üniversitemde insanları yenilikçilik ve gelişim tutkusu bir arada tutar.					
45	Üniversitemde insanları başarı ve rakipleri geçme tutkusu bir arada tutar.					
46	Üniversitemde insanları resmi görevler ve kurallar bir arada tutar.					
47	Üniversitem insana değer verir. Kurumda güven, açıklık ve paylaşım değerlidir.					

NOT :

1. Anketler http://www.sp.gov.tr/upload/Sayfa/18/files/Paydas_Anketleri_Rehber.pdf bağlantısından ulaşılabilen "Stratejik Yönetim Süreçlerinde Paydaş Anketi Hazırlama, Uygulama Ve Analiz Rehberi" nde yer alan esaslar dikkate alınarak yapılabilir.
2. Bu anket formu içeriğine eklenecek anket sorularının ilgili Etik Kurul onayı sonrası kullanılabilir.
3. Bu anket ile birlikte ankete katılacak olanların anketi yapan birim tarafından oluşturulacak olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Kapsamında hazırlanması gereken aydınlatma metnine ulaşması sağlanmalıdır.



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ
ANKET FORMU

FR 5.5.2_01

48	Üniversitem yeni kaynaklar (araştırma/proje fonları vb.) elde etmeye önem verir. Yeni şeyler denemeye ve fırsatları aramaya değer verilmektedir.					
49	Üniversitem rekabetçiliğe ve diğer üniversiteler arasında öne çıkmaya öncelik verir.					
50	Üniversitemde kontrol ve işlerin düzgün yürümesi önemlidir.					
51	Üniversitemde başarı; takım çalışması ve insana hizmet açısından tanımlanmaktadır.					
52	Üniversitemde başarı; özgün çalışmalar (araştırma, patent, eser vb.) ortaya koymak ve yenilikçi olmaktır.					
53	Üniversitemde başarı; rakipleri geçmek ve alanda lider olmaktır.					
54	Üniversitemde başarı; planlamayı iyi yapmak, çalışmalarını aksatmadan ve düşük maliyetle tamamlamaktır.					

Bu bölüm, üniversitenizde stratejik planlamanın yönetim süreçlerindeki etkinliğini ve kaynaklarla uyumunu değerlendirmeyi amaçlamaktadır. (Toplam 3 soru)

STRATEJİK PLANLAMA		1	2	3	4	5
55	Üniversitemde stratejik planlama süreci, sadece bir belge üretme amacıyla değil, karar alma ve yönetim süreçlerini yönlendiren etkili bir araç olarak kullanılmaktadır.					
56	Stratejik plan, Üniversitemin mevcut kapasitesi ve kaynaklarını dikkate alan, gerçekçi ve uygulanabilir hedefler içermektedir.					
57	Üniversitemin stratejik planındaki hedef ve faaliyetler ile bütçe kaynak tahsisi arasında güçlü bir uyum vardır.					

Anketin son kısmı olan bu bölümde **Üniversite Rektörünüzün** bir lider olarak soruda belirtilen davranışı ne sıklıkla sergilediğini belirtiniz (Toplam 7 soru).

1= Hiçbir Zaman, 2= Nadiren, 3= Bazen, 4= Genellikle, 5= Her Zaman

DÖNÜŞÜMCÜ LİDERLİK		1	2	3	4	5
58	Geleceğe yönelik açık ve olumlu bir vizyon ortaya koyar.					
59	Çalışanlara birey olarak davranır; gelişimlerini destekler ve teşvik eder.					
60	Çalışanlara cesaret verir ve onları takdir eder.					
61	Çalışanlar arasında güveni, bağlılığı ve işbirliğini teşvik eder.					
62	Problemlere yeni ve farklı açılardan bakmayı ve varsayımları sorgulamayı teşvik eder.					
63	Değerlerini açıkça ortaya koyar ve bu değerlere uygun davranış sergiler.					
64	Çalışanlarda gurur ve saygı uyandırır; yüksek yetkinliğiyle bana ilham verir.					

NOT :

1. Anketler http://www.sp.gov.tr/upload/Sayfa/18/files/Paydas_Anketleri_Rehber.pdf bağlantısından ulaşılabilen "Stratejik Yönetim Süreçlerinde Paydaş Anketi Hazırlama, Uygulama Ve Analiz Rehberi" nde yer alan esaslar dikkate alınarak yapılabilir.
2. Bu anket formu içeriğine eklenecek anket sorularının ilgili Etik Kurul onayı sonrası kullanılabilir.
3. Bu anket ile birlikte ankete katılacak olanların anketi yapan birim tarafından oluşturulacak olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) Kapsamında hazırlanması gereken aydınlatma metnine ulaşması sağlanmalıdır.