**ÖZGEÇMİŞ**

**1.      Adı Soyadı:** Mustafa Fedai ÇAVUŞ

**2.      Doğum Tarihi**: 20 Ocak 1975

**3.      Unvanı:** Profesör

**4.      Öğrenim Durumu:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Derece** | **Alan** | **Üniversite** | **Yıl** |
| Lisans | İktisat | Çukurova Üniversitesi | 1998 |
| Y.Lisans | İşletme | Selçuk Üniversitesi | 2003 |
| Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık | İşletme | Selçuk Üniversitesi | 2006 |
| Doçentlik | Yönetim ve Strateji | ÜAK | 2012-2018 |

**5.      Akademik Unvanlar:**

**Doktor Öğretim Üyeliği Tarihi:** 2009

**Doçentlik Tarihi :** 2012

**Profesörlük Tarihi :** 2018

**6.     Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

**6.1.  Yüksek Lisans Tezleri**

Kurt Soysal, H.(2017). Bulanık veri zarflama analizi ile kömür işletmelerinin etkinlik skorlarının incelenmesi, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü – Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı.

İmadoğlu, T. (2016). İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları, kariyer tatmini ve iş performansı: Osmaniye organize sanayi bölgesinde bir araştırma, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Develi, A.(2015). İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları, etik iklim ve örgütsel vatandaşlık davranışı, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Çelik, M.(2014). Karar verme davranışları ve tükenmişliğin çalışanların yaşam kalitesine etkisi. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Gökdağlı, N. (2014). Algılanan sosyal destek ve duygusal zekanın depresyon üzerindeki etkileri: Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi öğrencileri üzerinde bir uygulama. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Sarıoğlu, G.S.(2013). Mobbing ve örgütsel sessizlik: Enerji sektörü üzerinde bir araştırma. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Payzin Güney, Bilgi teknolojileri ve hastane bilgi sistemi kullanımı: sağlık çalışanları üzerine bir araştırma. sosyal bilimler enstitüsü – Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı. (Devam Ediyor).

Aygün Evla Meryem, Çalışanların bilgi teknolojileri kullanımı, öz yeterlilikleri ve iş tatmini: kamu çalışanları üzerine bir araştırma. Sosyal Bilimler Enstitüsü – Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı. (Devam Ediyor).

**6.2.  Doktora Tezleri**

Gökçen, A. (2016). Kişilik özellikleri ve tükenmişlik ilişkisinde psikolojik sermayenin etkileri. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Pekkan, N.Ü. (2017). Sosyal sermaye ve öz-yeterliliğin işe yabancılaşma üzerine etkisi: Sağlık sektöründe bir araştırma. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi - Sosyal Bilimler Enstitüsü - İşletme Anabilim Dalı.

Develi Alptekin, İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları, etik iklim ve örgütsel vatandaşlık davranışı. Sosyal Bilimler Enstitüsü – Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı. (Devam Ediyor).

**7.     Yayınlar**

**7.1.  Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)**

Çavuş, M.F. (2012). Socialization and organizational citizenship behavior among Turkish primary and secondary school teachers, WORK: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation, 43(3),361-368.

Yanıktepe, B. and Çavuş, M.F. (2011). The investigation of policy and incentives on the industrial R and D in Turkey, African Journal of Business Management, 5(22): 9214-9223.

Çavuş, M.F. and Demir, Y. (2011). Institutionalization and corporate entrepreneurship in family firms, African Journal of Business Management, 5(2): 416-422.

**7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

Çavuş, MF. ve Develi, A. (2017). Ethical climate and organizational citizenship behaviour, International Journal of Human Resource Studies, 7(1), 38-51.

Çavuş, MF and Biçer, M.(2016). Relationship between organizational ethical climate and innovative behavior: An example from Turkey, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 6(10), 117-127.

Çavuş, MF, Gökçen, A. and Biçer, M.(2016). Perception of diversity management and alienation in multinational companies. Journal Of Academic Research in Economics, 8(2).

İnce, Z. ve Çavus, MF (2016). The Effect of management skills of school administrators on organizational citizenship behavior of teachers, Journal of Studies in Education, 6(3), 124-137.

Yanıktepe, B., Çavuş, M.F. ve Aksoy, A.(2016). Techoparks as an actor of regional development: An evaluation on Turkey, Journal of Applied Economic Sciences, 11(1), 155-161.

Çavuş, MF. ve Pekkan, N.Ü.(2016). Üniversite öğrencilerinin kişilik özellikleri ile başa çıkma tarzlarının incelenmesi üzerine bir araştırma, Eurasian Academy of Sciences- Social Sciences Journal, Sayı 7, 161-175.

Çavuş, MF., Yakut, E., Kara, E. (2015). Relationship between emotional intelligence and conflict resolving styles: A study in tourism sector (Osmaniye sample), Research Journal of Business and Management, 2(1), 1-17.

Çavuş, MF. ve Develi, A. (2015). İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları ve örgütsel vatandaşlık davranışı, TİSK Akademi, 10(20), 231-249.

Çavuş, MF. and Gökçen, A. (2015). Psychological capital: Definition, components and effects, [British Journal of Education, Society & Behavioural Science](http://www.sciencedomain.org/journal-home.php?id=21), 5(3),244-255.

Koç, M., Çavuş, MF.and Saraçoğlu, T.(2014). Human resource management practises, job satisfaction and organizational commitment, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 4(9), 178-190.

Uslu (Demir), Y. ve Çavuş, M.F. (2014). Örgütsel adalet ve kaytarma davranışları, Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, Sayı:9, 51-54.

Gökçen, A., Koç, M. ve Çavuş, M.F.(2014). Being socially responsible by managing technology and innovation, Çağ University Journal of Social Sciences, 11(1), 20-29.

Çavuş, MF., Koç, M and, Aksoy, A.(2014). [Entrepreneurial behaviors: Are the people restricted by knowledge inertia](http://econjournals.com/index.php/irmm/article/view/685)?,  International Review of Management and Marketing, 4(1), 42-48.

Çavuş, M.F. ve Demir, Y. (2010). The impacts of structural and psychological empowerment on burnout: A Research on staff nurses in Turkish state hospitals, Canadian Social Science, 6(4), pp. 63-72.

Taş, A. ve Çavuş, M.F. (2010). Türkiye’de profesyonel yöneticiler üzerine bir inceleme: nasıl seçiliyorlar? Hangi özellikleri ön plana çıkıyor? Hangi yetkilerle donatılıyorlar?, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 19(1),185-201.

Demir, Y. ve Çavuş, M.F. (2010). İnsan kaynakları planlamasının etkinliğinde insan kaynakları bilgi sistemleri (İKBS), Akademik Bakış, Sayı: 20 (Nisan-Haziran), ss.1-17.

Çavuş, M.F. (2009), Gençlerde algılanan sosyal desteğin öz-yeterlilik inancına etkileri, Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 6(2), ss.1-12.

Demir, Y. ve Çavuş, M.F. (2009). İşletmelerde takım dinamiğinin önemi ve etkileri, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 18(2), ss. 119-128.

Çavuş, M.F. (2008). Karar verme, karar destek sistemleri ve yönetsel etkinlik, Akademik Bakış, Sayı: 15, ss. 18-35.

Çavuş, M.F. ve Akgemci, T. (2008). İşletmelerde personel güçlendirmenin örgütsel yaratıcılık ve yenilikçiliğe etkisi: İmalat sanayiinde bir araştırma, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Sayı 20, ss. 229-244.

Çavuş, M.F. (2008). Personel güçlendirme: İmalat sanayi işletmelerinde bir araştırma, Journal of Yasar University, 3(10), ss. 1287-1300.

Çavuş, M.F., Gök, T. ve Kurtay, F. (2007). Tükenmişlik: Meslek yüksekokulu akademik personeli üzerine bir araştırma, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt: 16(2), ss.97-108.

**7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (*Proceedings*) basılan bildiriler**

Çavuş, M.F., Pekkan, N.Ü., Develi, A. (2017). “Effects of Social Intelligence on Organizational Identification”, Third International Scientific-Business Conference Leadership & Management: Integrated Politics of Research and Innovations, 106-111, December, 14, Belgrade/SERBIA

Çavuş, M.F. ve Pekkan , N.Ü. (2016). Algılanan sosyal desteğin sosyal girişimciliğe etkisi: Üniversite öğrencileri üzerine bir araştırma, 14. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, 22-23 Ağustos, Gostivar, Makedonya.

Çavuş M.F. ve Kurt Soysal, H. (2016). Kamu kurumlarında açık kaynak kodlu yazılımların kullanımı, 2. Uluslararası Çin'den Adriyatik'e Sosyal Bilimler Kongresi, 5-7 Mayıs, Payas/Hatay, Türkiye.

Kapusuz Gökçen, A. ve Çavuş M.F. (2016). Social and entrepreneurial behaviors can be found everywhere: Samples of Turkey, International Academic Business Conference, 24-28 April, Washington DC, USA.

Çavuş, M.F. (2015). Karar verme tarzı ve tükenmişlik, 13. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, 28-31 Ekim, Bakü, Azerbaycan.

Uslu (Demir), Y., Çavuş M.F., Demirel, E.T.(2014). Sosyal Aylaklık Üzerine Amprik bir Araştırma, 6.Uluslararası Balkanlarda Sosyal Bilimler Kongresi, 8-12 Haziran, Gagauzyeri, Moldova.

Doğan, A., Çavuş, M.F. (2012). Sosyal Sorumluluk faaliyetlerinin tüketici davranışına etkisi, 10. Uluslararası Türk Dünyası Sosyal Bilimler Kongresi, 28 Ağustos-02 Eylül, Kırım, Ukrayna.

Uslu, Y., Çavuş, M.F. ve Hancıoğlu, Y. (2011), Örgütsel amaçlara ulaşılması sürecinde iş tatmininin önemi: S. S. Fındık Tarım Satış Kooperatifleri Birliği (FİSKOBİRLİK) çalışanları üzerine bir araştırma”, 20. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, ss. 363-383, 6-7 Ekim, Ankara, Türkiye.

Çavuş, M.F. ve Demir, Y. (2010), Personel Güçlendirme ve Tükenmişlik: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma, 2. Uluslararası Sağlıkta Performans ve Kalite Kongresi, ss. 216-222, 28-30 Nisan, Antalya, Türkiye.

Çavuş, M.F. ve Demir, Y. (2009), Performans Artırma Yöntemi Olarak Personel Güçlendirme: Devlet Hastanesi Doktorları Üzerine Bir Araştırma, Uluslararası Sağlıkta Performans Ve Kalite Kongresi, ss. 78-86, 19-21 Mart, Antalya, Türkiye.

Demir, Y. ve Çavuş, M.F.(2008), İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Kariyer Tatmini: Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Çalışanları Üzerine Bir Araştırma, 19. Milletlerarası Türk Kooperatifçilik Kongresi, ss. 9-20, 9-10 Ekim, Ankara, Türkiye

Çavuş, M.F. (2008), Social Structural Factors and Perceptions of Empowerment, 4’th International Conference on Business, Economics and Management, pp. 263-270, 5-7 June, İzmir, Türkiye.

Akgemci T., Çelik A., Çavuş, M. F., Demirsel T. (2003), A Resarch on Applications of Internet and Electronic Commerce in Small and Medium-Sized Enterprises, IJCI Proceedings of International Conference on Signal Processing, ISSN1304-2386, Volume:1, Number:2, 24-26 September, Çanakkale, Türkiye.

**7.4.  Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

Kapusuz Gökçen, A., Çavuş, MF and Pekkan, NÜ (2018). "Perceived Social Support and Social Entrepreneurship: Gender Perspective from Turkey" Ratten, V., Braga, V. and Marques, CS.(Editors), Knowledge, Learning and Innovation: Research Insights on Cross-Sector Collaborations, Springer-Verlag, Germany.

Çavuş M.F. , Uslu (Demir) Y. and Aksay, B. (2013). Corporate Entrepreneurship in family firms: The case of Turkey” Ramadani, V. and Schneider. Robert C. (Ed.), "Entrepreneurship and Small Businesses: The Balkans Perspectives", Springer-Verlag, USA.

Çavuş M.F. ve Aksay B. (2011), Çalışma Hayatında Tükenmişlik: Nedenleri ve Sonuçları, Yeniçeri, Ö. ve Demirel, Y.(Ed), “Yönetimde Birey ve Örgüt Odaklı Davranışlar” içinde, ss.247-271, Ekin Yayınevi, Bursa.

Çavuş M.F. ve Arı, E.S. (2011), Çalışma Hayatında Ayrımcılık, Yeniçeri, Ö. ve Demirel, Y. (Ed), “Yönetimde Birey ve Örgüt Odaklı Davranışlar” içinde, ss. 93-109, Ekin Yayınevi, Bursa

Çavuş M.F. ve Uslu Y. (2011), Farklılıklar ve Yönetimi, Yeniçeri, Ö. ve Demirel, Y. (Ed), “Yönetimde Birey ve Örgüt Odaklı Davranışlar” içinde, ss. 45-64, Ekin Yayınevi, Bursa.

Kurtay F., Çavuş M.F. ve Çelik A. (2009), Araştırma Metninin Yapısı, Çelik, A.(Ed), “Bilimsel Araştırma Temelinde Yönlendirilmiş Çalışma” içinde, ss.81-107, Gazi Kitabevi, Ankara.

**7.5.  Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

Çavuş, MF vd. (2016). Kaos ve Durumsallık: Bir değerlendirme, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 13(2), 205-223.

Çavuş, MF ve Biçer, M. (2016). Finans yöneticilerinin karar verme davranışları üzerine karşılaştırmalı bir araştırma, Toros Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Dergisi, 3(5), 45-63.

Çavuş, MF. ve Harbalıoğlu, M.(2016). Yöneticinin güç kaynakları algısı ve örgütsel vatandaşlık davranışı: Konaklama işletmeleri üzerine bir araştırma, Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi, 9 (1), 117-130.

Çavuş, M.F. ve Sarıoğlu, G.S.(2015), Mobbing Ve Örgütsel Sessizlik: Enerji Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma, İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, 3(1), 10-20.

Kara, E. ve Çavuş, M.F. (2014).[Turizmde Modern Yönetim Uygulamaları](http://www.asosjournal.com/DergiTamDetay.aspx?ID=62&Detay=Ozet), Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2(1), 473-485.

Gökçen, A. ve Çavuş, M.F. (2014).[Farklılık Yönetimiyle Örgütlerde Yabancılaşmanın Önlenmesi: Yazınsal Derleme](http://www.asosjournal.com/DergiTamDetay.aspx?ID=110&Detay=Ozet), Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2(1), 525-533.

Pekkan(Arı), N.Ü. ve Çavuş, M.F. (2014). İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2(1), 542-548.

Çavuş, MF ve Tancı, N. (2013).Yeşil İşletme ve Çevre Yönetim sistemleri, Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, 48(1), 73-82.

Çavuş, M.F. ve Gemici, E.(2013). Sağlık Sektöründe Toplam Kalite Yönetimi, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 1(1), 238-257.

Çavuş, M.F. ve Demir, Y. (2010), Liderlik Tarzının Personel Güçlendirme Üzerine Etkileri, Üçüncü Sektör Kooperatifçilik, Cilt:45, Sayı:2, ss.1-14

Demir, Y. ve Çavuş M.F. (2009), Mobbing’in Kişisel ve Örgütsel Etkileri Üzerine Bir Araştırma, Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi, Cilt 2, Sayı 1, ss. 11-19.

Demir, Y., Şahin Rodoplu, D. ve Çavuş M.F. (2009), Avrupa Birliğine Uyum Sürecinde Kobi’lerin Finansal Sorunları: Teorik Bir Yaklaşım, Üçüncü Sektör Kooperatifçilik, Cilt 44, Sayı 2, ss. 17-38.

Koç, E. ve Çavuş, M.F. (2008), Türkiye’de Temel Ekonomik Göstergeler ve Sanayi Sektörü-I: Genel Değerlendirme, Ç.Ü. Müh.-Mim. Fak.Dergisi, Cilt 23, S. 1, ss. 103-112.

Çavuş, M.F. ve Koç, E. (2008), Türkiye’de Temel Ekonomik Göstergeler ve Sanayi Sektörü-II: Osmaniye Örneği, Ç.Ü. Müh.-Mim. Fak. Dergisi, Cilt 23, Sayı 1, ss. 113-126.

Çavuş, M.F. (2006), Kar Amacı Gütmeyen Örgütlerde Stratejik Yönetim, Üçüncü Sektör Kooperatifçilik, Cilt:41, Sayı:2, ss. 12-25.

Çavuş, M.F. (2006), Bireysel Finansmanın Temininde Kredi Kartları: Türkiye’de Kredi Kartı Kullanımı Üzerine Bir Araştırma, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Sayı: 15, ss. 173-188.

Çavuş, M. F. (2005), Aile İşletmelerinde Stratejik Yönetim, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt:14, Sayı: 2, ss.152-166.

**7.6.  Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

Çavuş, M.F. ve Develi, A. (2016) Çatışma Yönetimi Algısı Ve Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, ss. 306-311, 4-5 Kasım, Adana.

Çavuş, M.F. ve Gökçen, A.(2015). İslami Çalışma Ahlakı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar, 23.Ulusal Yönetim ve Organizasyon ve Organizasyon Kongresi, ss. 475-478, 14-16 Mayıs, Muğla.

Çavuş, M.F. ve Develi, A.(2015). Etik İklim ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, 14.Ulusal işletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs, Aksaray.

Çavuş, M.F. ve Pekkan N Ü. (2015).Üniversite Öğrencilerinin Kişilik Özellikleri ile Başa Çıkma Stratejileri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi, 14.Ulusal işletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs, Aksaray.

Çelik, M. ve Çavuş M.F. (2014). Karar Verme Tarzlarının Çalışanların Yaşam Kalitesine Etkisi: Otel Çalışanları Üzerine Bir Araştırma, 2. Örgütsel davranış Kongresi, ss.631-636, 7-8 Kasım, Kayseri.

Demir, Y., Çıtır, I. Ö. ve Çavuş, M. F. (2009), Kriz Döneminin İKY Uygulamalarına Etkileri Üzerine Bir Araştırma, 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, ss. 76-79, 7-9 Mayıs, Manisa.

Çavuş, M.F. (2007), Yaratıcılık ve Yenilikçilik İçin Personel Güçlendirme, Marka, Kalite ve Teknoloji Yönetimi Sempozyumu, ss.221-227, 18-19 Mayıs, Gaziantep.

Çavuş, M.F. (2007), İşletmelerde Yaratıcılık ve Yenilikçilik: Türk İmalat Sanayinde Bir Araştırma, Marka, Kalite ve Teknoloji Yönetimi Sempozyumu, ss. 331-336, 18-19 Mayıs 2007, Gaziantep.

Çavuş, M. F., Kurtay, F., Önal, S. (2007), Meslek Yüksekokullarında Öğretim Elemanı Öğrenci İletişimi Üzerine Bir Araştırma, 3. Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, ss.63-65, 14-16 Mayıs, İzmir.

Arı, N., Yücel, A., Çavuş, M. F. (2007), Sınavsız Geçiş Sisteminin (METEB) Performans Değerlemesi, 3. Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, ss. 82-86, 14-16 Mayıs, İzmir.

Çavuş, M. F., Akgemci, T., Basım, N.(2006), KOBİ’lerde İnternet ve E-Ticaret Uygulamalarının Yönetim ve İşletme Fonksiyonlarına Etkisi Üzerine Bir Araştırma, 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ss.781-787, 25-27 Mayıs, Erzurum.

Kurtay, F. ve Çavuş, M.F. (2006), Kar Amacı Olmayan Kurumlar Olarak Derneklerin Yönetim ve Organizasyon Sorunları Üzerine Bir Araştırma, 14.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ss.555-562, 25-27 Mayıs, Erzurum.

Öğüt, A., Çavuş, M.F. (2005), İşletmelerde E-Ticaret Uygulamalarının Marka İmajı Oluşturma ve İmaj Yönetimi Geliştirme Sürecine Etkileri, Marka Yönetimi Sempozyumu, ss.201-208, 14-15 Nisan, Gaziantep.

Çavuş, M.F., N. F. Yılmaz (2005), Marka Yaratma Sürecinde Halkla İlişkiler, Marka Yönetimi Sempozyumu, ss.39-44, 14-15 Nisan, Gaziantep.

Çavuş, M. F. (2004), “Toplam Kalite Yönetimi Açısından Örgütsel Etkinlik” IV. Ulusal Üretim Araştırmaları Sempozyumu, ss.539-544, 8-10 Ekim, Konya.

**7.7.  Diğer yayınlar**

**7.8. Uluslararası atıflar**

Socialization and organizational citizenship behavior among Turkish primary and secondary school teachers (Atıf sayısı: 8)

The investigation of policy and incentives on the industrial R and D in Turkey (Atıf sayısı: 4)

Institutionalization and corporate entrepreneurship in family firms (Atıf sayısı: 8)

Ethical climate and organizational citizenship behavior (Atıf sayısı: 2)

Relationship between organizational ethical climate and innovative behavior: An example from Turkey (atıf sayısı: 1)

Techoparks as an actor of regional development: An evaluation on Turkey (Atıf sayısı: 2)

İnsan kaynakları yönetimi uygulamaları ve örgütsel vatandaşlık davranışı (Atıf sayısı: 3)

Psychological capital: Definition, components and effects (Atıf sayısı: 7)

Human resource management practises, job satisfaction and organizational commitment (Atıf sayısı: 9)

Being socially responsible by managing technology and innovation (Atıf sayısı: 1)

Entrepreneurial behaviors: Are the people restricted by knowledge inertia (Atıf sayısı: 7)

The impacts of structural and psychological empowerment on burnout: A Research on staff nurses in Turkish state hospitals (Atıf sayısı: 46)

İşletmelerde personel güçlendirmenin örgütsel yaratıcılık ve yenilikçiliğe etkisi: İmalat sanayiinde bir araştırma (Atıf sayısı: 49)

Personel güçlendirme: İmalat sanayi işletmelerinde bir araştırma (Atıf sayısı: 19)

Tükenmişlik: Meslek yüksekokulu akademik personeli üzerine bir araştırma (Atıf sayısı: 23)

Kaos ve Durumsallık: Bir değerlendirme (Atıf sayısı: 3)

Finans yöneticilerinin karar verme davranışları üzerine karşılaştırmalı bir araştırma (Atıf sayısı: 2)

Yöneticinin güç kaynakları algısı ve örgütsel vatandaşlık davranışı: Konaklama işletmeleri üzerine bir araştırma (Atıf sayısı: 6)

Mobbing Ve Örgütsel Sessizlik: Enerji Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma (Atıf sayısı: 17)

Farklılık Yönetimiyle Örgütlerde Yabancılaşmanın Önlenmesi: Yazınsal Derleme (Atıf sayısı: 13)

Sağlık Sektöründe Toplam Kalite Yönetimi (Atıf sayısı: 12)

Mobbing’in Kişisel ve Örgütsel Etkileri Üzerine Bir Araştırma (Atıf sayısı: 32)

Bireysel Finansmanın Temininde Kredi Kartları: Türkiye’de Kredi Kartı Kullanımı Üzerine Bir Araştırma (Atıf sayısı: 40)

Aile İşletmelerinde Stratejik Yönetim (Atıf sayısı: 7)

Personel Güçlendirme ve Tükenmişlik: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma (Atıf sayısı: 11)

Örgütsel adalet ve kaytarma davranışları (Atıf sayısı: 5)

Gençlerde algılanan sosyal desteğin öz-yeterlilik inancına etkileri (Atıf sayısı: 5)

Etik İklim ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (Atıf sayısı: 4)

Turizmde Modern Yönetim Uygulamaları (Atıf sayısı: 3)

Perception of diversity management and alienation in multinational companies (Atıf sayısı: 1)

**8.    Projeler**

Çavuş, M.F. (2016). Oda ve Borsaların Kapasitelerinin Geliştirilmesi Projesi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Osmaniye Oda ve Borsalar Akademik danışmanı (Araştırmacı), Mart 2015/Mart 2016.

Önal S., Fedai Y., Önal S., Çavuş, M.F., Toprak E. (2006), Üretimde Kalite Kontrol Teknikleri, Avrupa Birliği Leonardo da Vinci Hareketlilik Projesi, Proje no: TR/06/A/F/EX1-1543, 29 Ekim-12 Kasım, Sevilla, İspanya (Proje Üyesi).

**9.    İdari Görevler**

Yönetim Kurulu Üyesi OKÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü 2014-

Yönetim Bilişim Sis.Böl.Bşk. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2014-

Senato Üyesi Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi 2013-

Fakülte Kurulu Üyesi OKÜ İkt. İdari Bil.Fak. 2012-

Yönetim Kurulu Üyesi OKÜ İkt. İdari Bil.Fak. 2012-

Müdür Yrd. OKÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü 2012-2014

İktisat Bölüm Başkanı Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İİBF 2011-2012

Farabi Değ. Prog.Fak.Koord. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İİBF 2009-2012

**10.  Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler**

**11.  Ödüller**

TÜBİTAK Bilimsel Yayın Teşvik Ödülü 2011 (2 adet)

OKÜ Bilimsel Yayın Teşvik Ödülü 2011-2012

**12.  Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Yıl** | **Dönem** | **Dersin Adı** | **Haftalık Saati** | | **Öğrenci Sayısı** |
| **Teorik** | **Uygulama** |
| 2016-2017 | Güz | Yönetim ve Organizasyon | 3 | 0 | 200 |
| İnsan Kaynakları Yön.(Tezsiz YL) | 3 | 0 | 26 |
| Yönetim Felsefesi (DR) | 3 | 0 | 3 |
| Yönetim Psikolojisi(DR) | 3 | 3 | 3 |
| İlkbahar | Örgütsel Davranış | 3 | 0 | 190 |
| Yönetim Psikolojisi(DR) | 3 | 0 | 3 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları (DR) | 3 | 0 | 3 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi (YL) | 3 | 0 | 10 |
| 2017-2018 | Güz | Girişimcilik (Lisans) | 3 | 0 | 170 |
| Örgütsel Davranış (Tezli YL) | 3 | 0 | 10 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi (YL) | 3 | 0 | 10 |
| Yönetim Organizasyon (YL) | 3 | 0 | 10 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi (İşl. Tezsiz YL) | 3 | 0 | 25 |
| Yönetim Felsefesi (DR) | 3 | 0 | 3 |
| Yönetim Psikolojisi(DR) | 3 | 0 | 3 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları (DR) | 3 | 0 | 3 |
| İlkbahar | İnsan Kaynakları Yönetimi (Lisans) | 3 | 0 | 171 |
| Girişimcilik (Lisans) | 3 | 0 | 183 |
| İnsan Kaynakları Yönetimi (Tezli YL) | 3 | 0 | 10 |
| Yönetim Psikolojisi (DR) | 3 | 0 | 3 |