



**T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU
OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
DÜZİÇİ MESLEK YÜKSEKOKULU**

**MÜLKİYET KORUMA VE
GÜVENLİK BÖLÜMÜ**

SOSYAL GÜVENLİK PROGRAMI

DERS İÇERİKLERİ

2020-2021 DÖNEMİ DERS İÇERİKLERİ

I. SINIF I. YARIYIL

TD101 Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

İnkılap, devrim, islahat ve demokrasi kavramları, Osmanlı İmparatorluğu'nun yıkılışı ve Türk inkılabını hazırlayan nedenlere toplu bakış, eğitim-kültür-sosyal ve iktisadi alanda milli mücadele, Cumhuriyetin kuruluşu, inkılabın gelişimi, devlet ve toplum kurumlarının laikleşmesi, eğitim ve kültür alanında inkılap hareketleri, ekonomik alanda gelişmeler.

SGP101 Sosyal Güvenliğe Giriş (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 4 AKTS)

Sosyal güvende temel kavramlar, SGK kurumsal yapısı ve tek çatıda sigortalıların statüsü, Sosyal Güvenlik Kurumları ve sigorta kolları, sosyal güvenlik reformu öncesinde Türkiye de sosyal güvenlik kurumları, sosyal güvenlik reformu sonrasında Türkiye de sosyal güvenlik kurumları, kimler sigortalı sayılırlar, kimler 4/A kapsamında sigortalı sayılmazlar, iş ve sosyal güvenlik hukukunun kaynakları.

SGP103 Genel İşletme (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

İşletme kavramı, işletmeciliğin diğer bilim dalları ile ilişkisi, işletmelerde izlenen temel amaçlar, işletmeciliğin temel ilkeleri, işletmelerin sorumlulukları ve girişimcilik, büyümenin önemi, büyüklük kriterleri, büyüme şekilleri, küçük ve orta boy işletmeler, çok uluslu işletmeler, işletme türleri, yasal yapılarına göre işletmeler, işletmeler arası anlaşma ve birleşmeler, kapasite kavramı, işletmenin kuruluş çalışmaları ve kuruluş yeri seçimi, işletmenin maliyetleri ve işletmenin gelirleri, yönetimin tanımı, geleneksel yönetim yaklaşımı, çağdaş yönetim yaklaşımları, yönetimin alt işlevleri, organizasyon kavramı, finansman kavramı, finansal analiz, planlama ve denetim, finansman kaynakları, muhasebe işlevi, üretim işlevi, pazarlama işlevi.

SGP105 Genel Muhasebe I (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Muhasebeye giriş, muhasebenin temel kavramları ve genel kabul görmüş ilkeler, bilanço hesapları, gelir tablosu hesapları hakkında bilgiler, muhasebenin denkliliği tek ve çift taraflı kayıt sistemi, tek düzen hesap planı, muhasebede iş akışı ve işleyiş kuralları (defter ve belgeler), nakit hareketleri ve muhasebeleştirilmesi, menkul kıymet hareketleri ve muhasebeleştirilmesi, mal hareketleri ve muhasebeleştirilmesi, katma değer vergisi ve muhasebeleştirilmesi, ticari alacaklar, ticari borçlar ve muhasebeleştirilmesi, depozito teminat ve avans işlemleri, ücret bordrosu ve muhasebeleştirilmesi, duran varlık işlemleri ve muhasebeleştirilmesi, gelir-gider hesapları ve muhasebeleştirilmesi, maliyet hesapları ve kapatılması, özellikli hesap ve işlemler, hatalı kayıtların düzeltilmesi.

SGP107 İktisada Giriş (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Temel tanım ve kavramlar, talep teorisi, arz teorisi, piyasa dengesi, tüketici davranışları teorisi, üretim teorisi, maliyet teorisi, piyasalar ve tam rekabet piyasası, eksik rekabet piyasaları, milli gelir kavramları, istihdam, işsizlik ve enflasyon, toplam talep- toplam arz analizi, para teorisi ve politikası.

SGP109 Genel Hukuk Bilgisi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Hukukun temel öğeleri, hukukun kaynakları ve kaynaklar hiyerarşisi, emredici, tamamlayıcı ve yorumlayıcı hukuk kuralları, yorum ve takdir yetkisi, hakların kazanılmasında iyi niyetin rolü, dürüstlük kuralı, kişiler hukuku, gerçek ve tüzel kişiler, hak ve fiil ehliyeti, hukukun dalları, hukuk ve kanun, kanunların yapılması, uygulanması, hukuksal kişilik, kişiliğin başlangıcı ve sonu, hak ve fiil ehliyetleri; hak ve borç kavramları, borç ilişkisi ve sorumluluk, hakların kazanılması ve kaybedilmesi.

UNK103 Üniversite Kültürü (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

YÖK, ÖSYM ve Üniversite yönetmeliklerini tanıma, yapılarını öğrenme, üniversite birimlerini tanıma, Rektör, Dekan, Yüksekokul Müdürü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokul gibi kavramları öğrenme, öğrenci hakları, disiplin suçları ve cezaları, ders geçme, not sistemi ve öğrenci otomasyonu konularında bilgi edinme.

TBT103 Temel Bilgi Teknolojileri I (1 Teorik, 1 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Bilgisayarın genel yapısı, temel kavramlar, donanım (CPU, Ram, Rom, monitör, klavye, fare ve diğer elemanlar), işletim sistemleri, ofis programlarına giriş, yazım uygulamaları, elektronik iletişim (e-posta, İnternet uygulamaları)

TDL101 Türk Dili I (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Dil, dil-kültür ilişkisi, Türk dilinin gelişimi, bugünkü durumu ve yayılma alanları, Türkçe 'de sesler ve ses bilgisi ile ilgili kurallar, dilbilgisi kurallarının genel tekrarı ve uygulamaları, kompozisyon uygulamaları.

YDL103 Yabancı Dil I (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Öğrencilerin, somut ihtiyaçları dile getiren günlük hayatta sık kullanılan ifadeleri ve basit cümleleri anlayabilmeleri ve bunlarla kendilerini ifade edebilmeleri, kendilerini ve başkalarını tanıtabilmeleri, başka insanların kişisel bilgilerine yönelik sorular sorabilmeleri ve bu tür sorulara yanıt verebilmeleri için gerekli temel konuları içermektedir.

SGP115 İletişim (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

İletişim kavramı, tanımı, iletişim süreci, iletişim sürecindeki unsurların açıklanması, etkili konuşma teknikleri, örgütsel iletişimin amacı ve örgütsel iletişimin fonksiyonları.

MAT101 Matematik 1 (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Sayı, sayı kümeleri ve tanımlanan işlemlerin problemlerin çözümünde kullanılabilme, oran ve orantının tanımı, yüzde hesapları, faiz hesapları, fonksiyonlar, doğru ve parabol çizilme logaritmik fonksiyonlar.

I. SINIF II. YARIYIL

AIT102 Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Demokrasi kavramı ve tarihsel süreçte demokrasinin gelişimi, Atatürkçü düşünce sistemi ve oluşmasında rol oynayan etkenler, Atatürk ilkeleri ve güncel yorumlamaları, cumhuriyet erken dönemine ait iktisadi düşünce ve iktisat politikaları, dış siyaset, cumhuriyet erken dönemindeki uygulamaların Türk bilim ve teknolojisi ile ilişkilendirilmesi.

SGP102 Yönetim ve Organizasyon (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Yönetimin tanımı, yönetim sürecinin temel özellikleri, işletmeler için önemi, benzer kavramlarla karşılaştırma, yönetim biliminin gelişimi, modern yönetim akımları, yönetim düşüncesi ve örgüt kuramı, karşılaştırma ve değerlendirme, yönetim sistemi, yönetimde karar alma, yetki ve güç kavramları, özellikleri, yetki göçerimi, organizasyon kavramı, özellikleri, ilkeleri, organizasyon süreci ve planlama süreci ile karşılaştırma, bölümlendirme, kadrolama, özellikleri, kadrolama süreci, yöneltme, özellikleri, yöneltme süreci, organizasyon yapıları, klasik yaklaşımdan günümüze organizasyon yapılarındaki değişim, karşılaştırma, koordinasyon, denetim özellikleri, denetim süreci.

SGP104 Genel Muhasebe II (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Muhasebe işlemlerinin tanımı, mahiyeti ve dönem sonu muhasebe işlemlerindeki yeri, dönem başı ve dönem sonu örnek döküm uygulamaları, Vergi Usul Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'na göre değerlendirme ölçüleri, tek düzen hesap planı doğrultusunda ilgili aktif ve pasif hesapların envanteri yapılarak kalanların sonuç hesaplarına aktarılması, gelir ve gider hesapları kalanlarının dönem sonu hesaplarına aktarılması, hesap planı, mizanlar, dönem karı veya zararı hesabının hazırlanması, üretim, hizmet ve ticaret işletmeleri için ayrı ayrı dönem sonu muhasebe işlemlerinin yapılması, bilanço ve gelir tablolarının hazırlanması işlemleri, ticari işletmelerde 7/A ve 7/B uygulamaları, işletme esasına göre kayıt yapma ve dönem sonu işlemleri.

SGP106 Makro Ekonomi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Milli gelirin temel kavramları, makroekonominin ortaya çıkışı, milli gelir hesaplama yöntemleri, Merkez bankasının görevleri, para politikası araçları, enflasyonun tanımı.

SGP108 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

İş güvenliği ve işçi sağlığının tanımı, işçi ve işveren açısından önemi, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin yönetimi, iş güvenliği ve iş gören sağlığı (koruma) işlevinin insan kaynakları yönetiminin diğer işlevleri ile ilişkisi, iş sağlığının sosyal boyutu, işyerinde tutulması zorunlu sağlık raporları ve belgeler, işyerinde meslek hastalıklarını oluşturan fiziksel ve kimyasal faktörler, sosyal güvenlik kurumu mevzuatına göre sağlık mevzuatı, gürültünün, titreşimin sağlığa etkileri ve önlemleri, işyerinde gürültü haritasının düzenlenmesi, iş ortamında tozlar, gazlar ve etkileri, işyerinde sağlık açısından hijyen ve temizlik, gıda endüstrisinde iş hijyeni, enerji ve ağırlık kontrolü.

TBT102 Temel Bilgi Teknolojileri II (1 Teorik, 1 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Ofis programları (Microsoft Word, Excel), yazım, grafik çizimi, hesaplama örnekleri, tablolar, sunu programı (Power Point) ve uygulamaları. Dilekçe, Rapor, tutanak, eşkâl tarifi düzenleme.

TDL102 Türk Dili II (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Edebiyat ve düşünce dünyası ile ilgili eserlerin okuma ödevleri, sınıf tartışması, konuşma ve tartışma kültürünün geliştirilmesi, yazılı kompozisyon uygulamaları, bilimsel yazıların hazırlanmasında kurallar. Kelime grupları, kelimelerin gerçek, yan ve mecaz anlamları, Deyimler, ikilemeler, terimler, , cümle öğeleri, cümle çözümlemeleri, roman, makale, deneme, şiir gibi yazılı anlatım türleri, sunum, rapor ve tutanak örnekleri, dilekçe, iş mektubu ve Özgeçmiş (CV) yazma, karşılıklı konuşma ve tartışma gibi anlatım türleri.

YDL104 Yabancı Dil II (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Orta düzeyde İngilizce dil bilgisi, metin ve diyaloglarla dilbilgisini ve programa yönelik kelime haznesini geliştirme çalışmaları, okuma ve telaffuz pratikleri.

STJ102 Staj (0 Teorik, 0 Uygulama, 0 Kredi, 4 AKTS)

Öğrenciler birinci yılın sonunda, başarıyla tamamlamaları beklenen 30 işgünü kapsayan yaz stajı döneminin değerlendirilmesi yapılmakta, stajları kabul veya reddedilmektedir

II. SINIF III. YARIYIL

SGP201 Paket Programlar I (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Muhasebe ile ilgili temel kavramlar ve muhasebe sistemi, bilanço ve gelir tablosu, paket program kullanımı. Bilgisayarlı Muhasebe, Ticari paket programların modüllerindeki menülerin kullanılması. Muhasebe raporlarının ilgili modüllerden alınması, personel işlemleri ve bordro hazırlanması. Beyannameler.

SGP203 Sosyal Güvenlik Hukuku I (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Maluliyet), Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Maluliyet Durumunda Sağlanan Yardımlar), Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Yaşlılık Sigortası), Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Yaşlılık Sigortası Kapsamında Sağlanan Yardımlar), Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Ölüm Sigortası), Sosyal Güvenlik Hukuku'nda Uzun Vadeli Sigorta Kolları(Ölüm Sigortası Kapsamında Sağlanan Yardımlar), Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Rücu Hakkı, Hizmet Birleştirilmesi ve Borçlanması, Bağımsız Çalışanların Sosyal Güvenliği, Bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar, sigortalı sayılmayanlar, Fıili Hizmet Süresi Zammı, İsteğe Bağlı Sigortalılık, Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına İlişkin Düzenlemeler, Gelir ve Aylık Bağlanmayacak Haller, Sosyal Sigortalının Finansman Kaynağı Olarak Primler, Genel Sağlık Sigortasının Temel İlkeleri.

SGP205 Ticaret Hukuku ve Borçlar Hukuku (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Ticari işletme kavramı, ticari işletmenin temel nitelikleri, ticari işletmede merkez şube kavramı, ticari işletmenin devri ve rehni, ticari iş kavramı, ticari iş karinesi, ticari işlerde faiz, faiz çeşitleri, tacir sıfatı ve tacir olmanın hükümleri, tacir olmanın sonuçları, ticaret ünvanı, işletme adı, marka, haksız rekabet halleri; kötüleme, yanlış ve yanıltıcı bilgi verme, Ticari defterler, defter çeşitleri, defterlerin onayı, defterlerin saklanması ve defter tutma yükümlülüğü ve cari hesap sözleşmesi, ticaret şirketleri (genel hükümler), tüzel kişilerde ehliyet, sermaye koyma borcu, şirketlerin birleşmesi, adi şirket, sermaye, kuruluşu, kar zara dağıtımı, kollektif şirket, ana sözleşme, şirketin idaresi, kar/zarar tespiti, şirket alacaklarının durumu. Borç kavramı ve borçlar hukukuna ilişkin kavramlar Borçlar Kanunu temel alınarak öğrenciye genel bilgilerin verilmesinden ardından borcun kaynakları bahsine geçilecektir. Sözleşme, haksız fiil, sebepsiz zenginleşme ana başlıkları altında her bir kavram ayrıntılı olarak açıklanacaktır. Sözleşmenin kurulması, unsurları, geçerlik şartlarının belirlenmesi, irade sakatlıkları ve yaptırımları, sözleşmenin şekil şartları, temsil konularının yanı sıra haksız fiil konusunda genel olarak haksız fiil sorumluluğu, hukuka aykırılık, zarar kavramları ve kusursuz sorumluluk halleri ders kapsamındadır.

SGP207 Sigorta Hukuku ve Sigortacılık (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Sigorta Sözleşmesi, Sigorta Sözleşmesinin Kurulmasında Sözleşme Serbestisi ve Zorunlu Sigortalar, Sigorta Ettirenin Yükümlülük ve Külfetleri, Genel sigortacılık tanımları, tam rekabet piyasası ve sağlık hizmetleri, asimetric bilgi, ahlaki risk, ters seçim, asil- vekil sorunlarının sağlık sigortacılığı piyasalarında gerçekleşmesi, kamu malları ve sosyal güvenlik sigortalıları, sigortacılıkta yüklenme, sigorta poliçesi, sigortacılıkta ana prensipler, risk hesaplama yöntemleri.

YON201 Yönlendirilmiş Çalışma (1 Teorik, 1 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Plan yapabilme, hazırlık ve yazım, anlatım.

SEÇMELİ DERSLER

SGP215 Halkla İlişkiler (2 Teorik, 1 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Halkla ilişkilerin tanımı, tarihsel gelişimi, Halkla ilişkilere yakın kavramlar, İşletmelerde halkla ilişkiler ihtiyacını ortaya çıkaran nedenler ve halkla ilişkilerin işletmeler açısından önemi, Halkla ilişkiler ve iletişim, Halkla ilişkilerde izlenen amaçlar, Halkla ilişkilerde temel ilkeler, Halkla ilişkilerin genel organizasyon içindeki yeri ve işletmelerde halkla ilişkiler faaliyetlerinin organizasyonu, İşletmelerde halkla ilişkiler yöneticisinin sorumlulukları, işletmelerde halkla ilişkiler bölümünün faaliyetleri, görev yapacak kişilerde ve iş yerinde bulunması gereken özellikler, İşletmelerde halkla ilişkiler programının geliştirilmesi; Bilgi toplama, Planlama, Planlama tipleri, Uygulama, Değerlendirme, İşletmelerde halkla ilişkiler faaliyetleri; Tanıtma, tanıma, lobicilik faaliyetleri, Halkla ilişkiler faaliyetlerinde kullanılan iletişim araçları; Basılı, Sözlü, Görsel-İşitsel araçlar, Diğer araçlar, Halkla ilişkilerde etkin sunuş tekniği ve basın bülteni hazırlama yöntemi.

SGP217 Şirketler Muhasebesi (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Genel Bilgiler; Türkiye’de şirket türleri, kolektif şirket, komandit şirket, anonim şirketler; limitet şirketler, holding şirketler; tahvil çıkarma işlemleri ve muhasebe kayıtları; finansman bonusu çıkarma işlemleri ve muhasebe kayıtları.

SGP219 Sektör Uygulamaları I (2 Teorik, 1 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Bu derste Öğrenci, danışman öğretim görevlisi ile birlikte karar vererek dönem projesi veya sektör uygulaması yapacaktır. Dönem projesi seçeneğinde, Öğrenci ve Öğretim görevlisinin ortak olarak kararlaştırdığı, öğrencinin ilgi alanına göre bir proje gerçekleştirilir. Sektör uygulaması, danışman öğretim görevlisinin tavsiye edeceği veya öğrencinin kendi imkânları ile temin ettiği, programla ilgili bir konuda hizmet veren şirketlerde haftada bir gün uygulama yapılacaktır. Öğrencinin şirkette yapacağı uygulama danışman öğretim görevlisi ve şirket yetkilisi ile ortaklaşa oluşturulan bir proje olacaktır.

SGP221 Elektronik Ticaret (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Pazarlama Anlayışındaki Gelişmeler ve Elektronik Pazarlama Temel İnternet Kavramları İnternetin Çalışma İlkeleri Elektronik Ticaret Altyapısı ve Altyapı Elemanları Elektronik Ticaretteki Gelişimler İnternet Sayfası Geliştirme Süreci Elektronik Ortamda Rekabet Elektronik Ortamda Tüketici Davranışı Elektronik Ortamda Pazarlama Karması Geliştirme ve Pazarlama Stratejileri Elektronik Ortamda Ticareti Etkileyen Temel Faktörler.

SGP223 Vergi Hukuku (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Vergi hukukunun konusu, vergi hukukunun kaynakları, vergi hukukunun diğer hukuk dallarıyla ilişkisi, vergi kanunlarının yer, zaman ve anlam bakımından uygulanması, vergi mükellefi ve vergi sorumlusu, vergi hukukunda süreler ve vergiyi doğuran olay, verginin tarhi ve verginin tahakkuku, verginin tebliğ edilmesi ve tahsili, vergi borcunu ortadan kaldıran nedenler, vergi hukukunda süreler, mükellefin ödevleri, vergi idaresinin teşkilat yapısı ve vergi idaresinin mükellefi denetleme yolları, vergi suç ve cezaları, cezaların kesilmesi, ödenmesi ve kalkması, vergi yargısında idari çözüm yolları, vergi yargısı ve yargılama süreci.

SGP225 Kamu Maliyesi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Kamu maliyesinin tanımı, konusu, gelişimi ve mali olaylar, kamu harcamalarının önemi, çeşitleri ve ayrımı, kamu gelirlerinin önemi, çeşitleri ve ayrımı, bütçe, Türk Bütçe sistemi, devlet borçları, maliye politikası.

SGP227 Ticari Mali Belgeler (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Defter Kayıtlarına Esas Olan Belgeler, Vergi Usul Kanununda Yer Alan Şekle Tâbi Belgeler, Fatura ve sevk irsaliyesi, Fatura yerine geçen belgeler, Serbest meslek makbuzu, Ücret bordroları ve bordro yerine geçen belgeler.

SGP229 Finansal Okur-Yazarlık Eğitimi I (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Öncelikle finans ve ekonomiye ilişkin temel kavramlar paylaşılıp finansal bir bakış açısı kazandırılacak öğrenciye, daha sonra üç perspektif temelinde (birey, aile ve işletme) karşılaşılabilecek finansal konularda doğru tutum ve davranışı gösterebilmeleri, doğru kararları alabilmeleri için ihtiyaç duyacakları paranın zaman değeri, finans matematiği, mali tablolar ve analizi, finansal sistem, para ve sermaye piyasaları, fon kaynakları, finansal araçlar, finansal araçlar, finansal planlama, başa baş analizi, yatırım kararlarında kullanılan yöntemler teorik temelleriyle ve pratik hayattan örnekler verilerek ele alınacaktır.

SGP231 Sigorta İşlemleri ve Muhasebesi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Sigorta sektörü tek düzen hesap planı, muhasebe türleri, üretim muhasebesi, karşılıklar muhasebesi, hasar muhasebesi, sovtaj muhasebesi.

SGP233 Zaman Yönetimi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Zaman yönetimine giriş ve zaman yönetiminin bileşenleri, yönetiminde planlama ve Zaman yönetiminde teknoloji kullanımı.

SGP235 Pazarlama İlkeleri (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Pazarlamanın Temel Kavramları, Pazar ve Pazarlama Türleri, Pazar Araştırması, Hedef Pazar Seçimi, Pazarlama Karması, Ürün, Fiyat, Dağıtım, Tutundurma, Ulus ve Uluslararası Pazarlama.

SGP237 Yangın ve Yangından Korunma (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Yanma ve yangının tanımı. Yangın çeşitleri. Yangının etkenleri. Yangının sebepleri. Yangın ve yanma türleri. Yangın söndürme yöntemleri. Yangın Söndürmede kullanılan maddeler. Yangına karşı ev, iş yeri ve tesislerde alınması gereken önlemler. Yangın durumunda yapılması gerekenler. Yangın planının hazırlanması. Kurtarma ekiplerinin oluşturulması, eğitilmesi ve organizasyonu.

SGP239 Muhasebe Denetimi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Muhasebe denetimiyle ilgili temel kavramlar ve tarihi gelişim, genel kabul görmüş denetim standartları, denetim raporu süreci ve planlaması.

SGP241 Finansal Yönetim (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Temel Kavramlar, Paranın Zaman Değeri, Finansal Analiz, Finansal Planlama, Çalışma Sermayesi Yönetimi.

SGP243 Sosyal Politika (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal politikanın tarihi gelişimi, sosyal politikanın kapsamı, konuları ve tanımı, sosyal politika bilim dalının akademik temelleri, sosyal politika bilim dalının önemi, endüstri devrimi ve etkileri, işçi sınıfının doğuşu, Türkiye’de sosyal politikanın tarihsel gelişimi, ücretler, çalışma koşulları, istihdam, toplu sözleşme, sendikalar, sosyal güvenlik, sosyal politikalara konu olan kesimlerin sayısal çokluğu, sosyal politikalara konu olan kesimlerin niteliği, sosyal politikaların gelişmişlik düzeyinin sosyal hukuk devleti ilkesinin bir göstergesi olması, sosyal problemler ve sosyal politika sorunlarına yönelik çağdaş tartışma konuları, sosyal refah politikası, seçilmiş bölgelerde sosyal politika oluşumunu etkileyen sorun ve stratejiler incelenmektedir.

SGP245 Örgütsel Davranış (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Örgütsel davranışın tanımı, alanı ve tarihçesi, yönetsel ve örgütsel psikolojinin temelini oluşturan yönetim ve örgüt kuramları, klasik yönetim ve örgüt yaklaşımı, davranışsal (neo-klasik) yönetim ve örgüt yaklaşımı, modern yönetim ve örgüt yaklaşımı, modern sonrası yönetim ve örgüt yaklaşımı, örgüt içerisinde birey, algılama ve atfetme süreçleri ve örgütsel davranış etkileri, değerler, tutumlar ve örgütsel davranış etkileri, kişilik, beceri ve yetenekler ve örgütsel davranış etkileri, duygular ve duygusal zekânın örgütsel davranış etkileri, öğrenme ve öğrenmenin örgütsel davranış etkisi, yaratıcılık ve yaratıcılığın örgütsel davranış etkisi.

SGP247 Türkiye'nin Toplumsal Yapısı (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Toplumsal yapı kavramı ve tanımı, Osmanlı toplum yapısı farklı disiplinlerin yaklaşımları, Osmanlı toplum yapısı hakkında farklı kavramsallaştırmalar: Asya tipi üretim tarzı (ATÜT), Feodalite, kopuş ya da süreklilik tartışmasının toplumsal yapı bağlamında yorumları, Cumhuriyet döneminde Türkiye’de toplumsal yapı, siyasal yaklaşımların Cumhuriyet dönemi toplumsal yapısı üzerindeki etkileri, kültür bağlamında Türkiye'nin toplumsal yapısı, Türkiye’de aile yapısı, kentsel yapı, nüfus yapısı incelenmektedir.

SGP249 Sosyal Güvenlik Finansmanı (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Finansman nedir sosyal güvenliğin finansmanı nedir, sosyal güvenliğin finansman yöntemleri, dağıtım yöntemi, kapitalizasyon yöntemi (fon biriktirme), karma yöntem, sosyal güvenlik finansmanında yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, sosyal güvenliğin finansmanında gelir kaynakları, devlet gelirleri, finansman işçi ve işverenden alınan primler, kamu maliyesindeki terminoloji ile finansman, devlet çe bakılma ve sosyal yardımın finansmanı, fiskal gelirler (vergi gelirleri), sosyal sigortanın finansmanı, para fiskal gelirler, vergi benzeri gelirler, ayrılan karşılıklar, matematik karşılık, ödenmiş primler karşılığı, diğer karşılıklar ve olağanüstü karşılıklar, sosyal güvenlik uygulamalarının maliyeti incelenmektedir.

SGP251 Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Yeni Yönetim Ve Organizasyon Anlayışını Oluşturan Kavram Ve Uygulamalar, Kalite Kavram, Kalite Ve Müşteri, Kalite Ve Verimlilik, Kalite Ve Maliyet, Toplam Kalite Yönetimi Anlayışı Ve Z Teorisi, İş Süreçlerinin Yeniden Yapılandırılması.

II. SINIF IV. YARIYIL

SGP202 Sosyal Güvenlik Hukuku II (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal güvenlik hukuku dersinde, sosyal güvenlik kavramı, sosyal güvenliğin çağdaş eğilimleri ve boyutları, Türk sosyal güvenlik hukukunda primli rejim (işçilerin sosyal güvenliği), sosyal sigorta türleri, memurların sosyal güvenliği, bağımsız çalışanların sosyal güvenliği, sigortalı hizmetlerinin birleşmesi, bireysel emeklilik ve yatırım sistemi, Türk sosyal güvenlik hukukunda primsiz rejim konuları işlenmektedir.

SGP204 Sosyal Güvenlik Sistemleri (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

İşsizlik sigortası, halk sigortası, karma model, devletçe bakılma modeli, koruyucu fon modeli, özel sigorta modeli, emeklilik sistemlerinin yeniden yapılanma çalışmaları, sistemlerinin gelişimi, emeklilik sistemlerinin yapısı, emeklilik sistemlerinin özelleştirilmesi, tamamlayıcı emeklilik programları, mesleki emeklilik programları, özel emeklilik programları, fayda esaslı emeklilik programları, katkı esaslı emeklilik programları, fayda ve katkı esaslı emeklilik programlarının kıyaslanması Emeklilik sistemi uygulamalarında özel emeklilik programlarının yeri, zorunluluk esasına dayalı özel emeklilik programlarının yeri incelenmektedir.

SGP206 Sosyal Güvenliğin Güncel Sorunları (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal güvenlik ve sosyal risk kavramlarını tanımlayabilme, Sosyal güvenlik sistemleri ve yöntemlerini bilebilme, Türk sosyal güvenlik sistemini değerlendirebilme, Sosyal güvenliğin örgütsel ve finansal yapısını kavrayabilme, Sosyal güvenlik alanındaki güncel sorunları analiz edebilme.

SGP208 Sigorta Pazarlaması (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Pazarlama araçları, satış tahminleri, Pazar hedefleri, pazarlama hizmetleri, uluslararası pazarlama gibi faaliyetleri içeren pazarlama stratejilerinin belirlenmesi, Pazar Tanımı ve Sigortaya yaklaşım, Türkiye'de Sigorta Pazarının incelenmesi Sigorta İstihsalcılığı- Sigorta Pazarlamasında başarılı olmanın yolları.

YON202 Yönlendirilmiş Çalışma II (1 Teorik, 1 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Plan yapabilme, hazırlık ve yazım, anlatım.

SEÇMELİ DERSLER

SGP212 Paket Programlar II (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Muhasebe ile ilgili temel kavramlar ve muhasebe sistemi, bilanço ve gelir tablosu, paket program kullanımı. Bilgisayarlı Muhasebe, Ticari paket programların modüllerindeki menülerin kullanılması. Muhasebe raporlarının ilgili modüllerden alınması, personel işlemleri ve bordro hazırlanması. Beyannameler. İşletme hesabı esasının paket programda uygulanması, işçi takip ve sigorta işlemleri, kart işlemleri.

SGP214 İşletmelerde Sosyal Güvenlik Uygulamaları (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

5510 sayılı Kanuna Göre Sosyal Sigortalarda İşveren İşlemleri-İşyeri, İşyerinin Bildirilmesi, Devri, İntikali ve Nakli İşlemleri, Sigorta Primine Tabi Olan ve Olmayan Kazançlar, Personele Ödenen Kazanç Türleri ve Sigorta Primleri, Personele Yapılan Ödemelerden Sigorta Primi Kesilecek ve Kesilmeyecek Hallerin Güncel Durumu; Sigorta Priminde Günlük Kazanç Sınırları, Prim Oranları, Prim Belgeleri ve İşyeri Kayıtlarının Geçersiz Sayılmasının Yaptırımı İşyeri Kayıtlarının İbrahimde Dikkat Edilmesi Gereken Konular, Primlerin Ödenmesi.

SGP216 Girişimcilik (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Girişimcilik özelliklerinin sınanması, İş fikri geliştirme ve yaratıcılık egzersizleri. Girişimcilerin işletme Kurma Süreci. İş planı kavramı ve öğeleri (pazar araştırma, pazarlama planı, üretim planı, yönetim planı, finansal plan).

SGP218 Meslek Etiği (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Etik ve ahlak kavramlarını incelemek Etik sistemlerini incelemek Ahlakın oluşumunda rol oynayan faktörleri incelemek, Meslek etiğini incelemek, Mesleki yozlaşma ve meslek hayatında etik dışı davranışların sonuçlarını incelemek, Sosyal sorumluluk kavramını incelemek.

SGP220 İnsan Kaynakları Yönetimi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Türkiye'deki ve özellikle batı ülkeleri olmak üzere yabancı ülkelerdeki personel yönetimi sistemlerinin tanıtılması ve ülkemizdeki kamu personel sisteminin her yönüyle açıklanması amaçlanmaktadır. Bu çerçevede devlet

memurlarının yasal statüleri, işe alma, sınıflandırma, ücret, yükselme, sicil, memurların hakları, yükümlülükleri, memurların sosyal güvenliği ve emekliliği, disiplin ve disiplin cezaları ile memurların eğitimi konularında ayrıntılı bilgiler verilmektedir. Bu amaçla derste; öğrencilerimize yabancı ülkelerdeki gelişme ve uygulamalardan da esinlenerek, kuramsal bilgiler vermekte, öte yandan kamu personelini ilgilendiren devlet memurları kanunu ile ilgili uygulamaları tanıtılmaktadır. Personel bordrolama aşamaları, özlük işleri aşamaları, 4857 sayılı iş kanununun en önemli noktaları ve analizi, 506 sayılı SSK Kanunu, 5510 sayılı SGK Kanunu ve Borçlar Hukuku konusunda bilinmesi gerekenler, ücret ve maliyet hesaplamaları, personelin işe giriş aşamasından işten çıkış aşamasına kadar takip edilmesi gereken tüm süreçler (İşe son verme, kıdem tazminatı, vizite kâğıdı vb.) incelenmektedir.

SGP222 Finansal Yatırım Araçları (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Temel kavramlar. Mali sistem, finansal piyasalar. Finansal kurumlar ve fonksiyonları, yatırım fonları, menkul kıymetler borsaları, IMKB, Hisse senetleri, Tahviller, Bonolar, Gelir Ortaklığı senetleri, Repo, Ters repo, Varlığa dayalı menkul kıymetler. Kar zarar ortaklığı senetleri, forward işlemler, futures işlemler.

SGP224 Sektör Uygulamaları II (2 Teorik, 1 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Mesleki etik değerlere uymak, İşletme yönetimi konusunda çalıştığı insanlarla birlikte hareket etmek, Teknolojik cihazları kullanmak, Bilgisayar büro programlarını kullanmak, Bilgisayar muhasebe kayıtlarının yapılmasına yardımcı olmak, Sektörün kamu ve özel kesim ile olan ilişkilerinde yardımcı olmak.

SGP226 Kalite Yönetim Sistemleri (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Rekabetin temel unsurlarından biri haline gelen kalite, toplam kalite yönetimi gibi kavramlar hakkında öğrencinin bilgi edinmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

SGP228 Türk Vergi Sistemi (2 Teorik, 1 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Devletin gelir kaynakları ve vergiler, vergi hukuku ve Türk vergi sistemi, vergi mükellefiyetine ilişkin başlıca kavramlar, vergi alacağı belirlenmesi, vergi suç ve cezaları, karşılaştırmalı Türk vergi sistemi, gelir vergisi, kurumlar vergisi, katma değer vergisi, dış ticaretten alınan vergiler, yararlanma vergileri.

SGP230 İşaret Dili (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Türk İşaret Dili hakkında genel bilgi, TİD alfabesi, temel cümle yapıları, evet-hayır soruları, olumsuz cümleleri, zaman ve zamanla bağlantılı soruları, sayıları, soru sözcükleri ve fiilleri, bunlarla ilgili alıştırmalar, temel düzeyde işaret dili ve bu dilde tercüme ederek, işitme engellilerle iletişim kurma.

SGP232 Sosyal Güvenlik Sosyolojisi (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal güvenlik ve sosyal güvenlik sosyolojisinin kavramsal çerçevesi, sosyal güvenlik, sosyoloji ve sosyal güvenlik sosyolojisinin gelişim süreci, yöntemleri ve sosyal sorun ile ilişkileri, sosyal güvenlik sosyolojisinin ilgi alanları olarak, sağlık, aile, yaşlılık ve yoksulluk konuları sosyal sorun alanları, insan kavramı, yaşam süreci ve temel insan gereksinimleri, sağlık ve hastalık kavramı, davranışı ve sağlığı etkileyen etmenler.

SGP234 Kriz ve Stres Yönetimi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Derse Giriş, Krizin Tanımları ve Özellikleri-Analizi, Krizin Kaynakları, Kriz Süreci ve Sonuçları, Kriz Ve Plan Değişimi Yönetimi, Kriz Döneminin Yönetimi Ve Aşamaları, Kriz Dönemlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Kriz Sonrası Yönetimi, Kriz Ortamında Stres Yönetimi, Stres Türleri ve Örgütsel Stres, Stresle Başa Çıkma, Stresli Bireylerle İletişim, Stresin Bireyler Üzerindeki Etkisi, Kriz ve Stres Yönetiminin Genel Değerlendirmesi.

SGP236 Çalışma Psikolojisi (3 Teorik, 0 Uygulama, 3 Kredi, 3 AKTS)

Personel psikolojisi: çalışanlarla iş çevresi koşulları arasındaki uyumun sağlanması açısından iş analizi, iş gören seçimi, işgören eğitimi ve performans değerlendirme süreçlerinin psikolojik boyutları; İş Çevresi Koşulları ve Bireysel Sonuçları: işin fiziksel, sosyal ve iç çevre koşulları ile çalışma sürelerine ilişkin koşullar, iş başında sıkıntı, iş stresi, iş tatminsizliği, saldırganlık vb; Endüstri İlişkileri Psikolojisi: sendikaya katılım, güven ve bağlılıkta etkili olan bireysel güdü ve tutumlar; Toplu Pazarlık sürecindeki iletişim ve etkileşimde rolü olan bireysel beceriler ve kişilik özellikleri.

SGP238 Yönetim Muhasebesi (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 2 AKTS)

Yönetim muhasebesinin amaçları, Muhasebe bilgi sistemi içindeki yeri, giderlerin değişkenlik açısından sınıflandırılması, giderlerin değişkenlik tespit yöntemleri, bilgisayar uygulaması ile değişkenlik hesaplanması, maliyet-hacim-kar ilişkileri, mamul karışımı, maksimum kar hesabı, zarar eden ürünlere ilişkin karar alınması,

sipariş kabulü/reddi karar mekanizması, fiyatlandırma kararlarının alınması, Değişken maliyet yöntemi, gelir tablosunun düzenlenmesi, Standart maliyette Genele Üretim Giderleri sapma analizleri, Maliyet Yönetimi, Maliyet Kontrolü, Ek maliyet kararları, İşletme Bütçeleri, Stratejik yönetim kararları ve maliyet yönetimi.

SGP240 Sosyal Güvenlik Sistemleri (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

İşsizlik sigortası, halk sigortası, karma model, devletçe bakılma modeli, koruyucu fon modeli, özel sigorta modeli, emeklilik sistemlerinin yeniden yapılanma çalışmaları, sistemlerinin gelişimi, emeklilik sistemlerinin yapısı, emeklilik sistemlerinin özelleştirilmesi, tamamlayıcı emeklilik programları, mesleki emeklilik programları, özel emeklilik programları, fayda esaslı emeklilik programları, katkı esaslı emeklilik programları, fayda ve katkı esaslı emeklilik programlarının kıyaslanması Emeklilik sistemi uygulamalarında özel emeklilik programlarının yeri, zorunluluk esasına dayalı özel emeklilik programlarının yeri incelenmektedir.

SGP242 Mali Tablolar Analizi (3 Teorik, 1 Uygulama, 4 Kredi, 4 AKTS)

Mali analizin tanımı, kapsamı ve çeşitleri, mali tabloların çeşitleri ve düzenlenmesi ve mali analiz teknikleri.

SGP244 Aile ve Çocuklarda Sosyal Hizmet (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Değişen toplumda aile, aile politikaları program ve projeler. Aileler arası problemler, aile içi şiddet, eş ve çocuk istismarı, boşanma ve ayrılık, evden kaçma ve terk, ailede kayıp, bütüncül müdahaleler, tedavi ve iyileştirme konuları incelenmektedir

SGP246 Sosyal Hizmet ve Bakım (2 Teorik, 0 Uygulama, 2 Kredi, 3 AKTS)

Sosyal hizmetin tanımı, temel kavramları ve yaklaşımları. Dünyada ve Türkiye’de sosyal hizmetin tarihsel gelişimi. Ortak insan gereksinimleri ve sosyal hizmetin temel öğeleri, sosyal hizmet müdahalesi incelenmektedir.

COURSE CONTENTS FOR 2020-2021 TERM

I.YEAR FIRST I. SEMESTER

TD101 Atatürk's Principles and History of Revolution I (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

The concepts of revolution, reform, reform and democracy, the collapse of the Ottoman Empire and the reasons for the preparation of the Turkish revolution, the national struggle in education-culture-social and economic field, the establishment of the Republic, the development of the revolution, the secularization of state and social institutions, the reform in the field of education and culture. movements, developments in the economic field.

SGP101 Introduction to Social Security (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 4 ECTS)

The basic concepts of social security, SSI, institutional structure and status of the insured under a single roof, the Social Security Administration and insurance branches, in Turkey in social security institutions before the social security reform in Turkey in social security institutions after the social security reform, who are considered the insured, who are 4 / scope They are not considered to be insured, sources of labor and social security law.

SGP103 General Business (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Business concept, the relationship between business administration and other disciplines, main objectives followed in business, basic principles of business administration, business responsibilities and entrepreneurship, importance of growth, size criteria, growth types, small and medium sized enterprises, multinational enterprises, types of businesses, businesses according to their legal structures , inter-enterprise agreements and mergers, the concept of capacity, establishment studies and establishment location of the enterprise, business costs and revenues of the enterprise, definition of management, traditional management approach, contemporary management approaches, sub-functions of management, concept of finance, concept of finance, financial analysis, planning and audit, financing sources, accounting function, production function, marketing function.

SGP105 General Accounting I (3 Theory, 1 Practice, 4 Credits, 4 ECTS)

Introduction to accounting, basic concepts of accounting and generally accepted principles, balance sheet accounts, information about income statement accounts, accounting equivalence unilateral and double-sided registration system, uniform chart of accounts, work flow and accounting rules in accounting (books and documents), cash movements and accounting, securities movements and accounting, goods movements and accounting, value added tax and accounting, trade receivables, trade payables and accounting, deposit collateral and advance transactions, wage payroll and accounting, fixed asset transactions and accounting, income-expense accounts and accounting and expense accounts. , cost calculations and closure, featured accounts and transactions, correction of erroneous records.

SGP107 Introduction to Economics (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Basic definitions and concepts, demand theory, supply theory, market equilibrium, consumer behavior theory, production theory, cost theory, markets and perfect competition market, imperfect competition markets, national income concepts, employment, unemployment and inflation, total demand-total supply analysis , money theory and policy.

SGP109 General Law Information (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

The basic elements of law, sources of law and hierarchy of resources, mandatory, complementary and interpretive rules of law, interpretation and discretion, the role of goodwill in acquiring rights, the rule of honesty, personal law, real and legal persons, right and act license, branches of law, law and law, making and enforcing laws, legal personality, beginning and end of personality, rights and action license; rights and debt concepts, debt relationship and responsibility, acquisition and loss of rights.

UNK103 University Culture (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Knowledge about YÖK, ÖSYM and University regulations, learning about their structures, learning about university units, learning concepts such as Rector, Dean, Director of School, Faculty, School and Vocational School, student rights, disciplinary crimes and punishments, passing courses, grade system and student automation acquisition.

TBT103 Basic Information Technologies I (1 Theory, 1 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

General structure of the computer, basic concepts, hardware (CPU, Ram, Rom, monitor, keyboard, mouse and other elements), operating systems, introduction to office programs, writing applications, electronic communication (e-mail, Internet applications)

TDL101 Turkish Language I (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Language, language-culture relationship, development of Turkish language, its current state and spreading areas, rules about sounds and phonetics in Turkish, general repetition and applications of grammar rules, composition practices.

YDL103 Foreign Language I (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

It contains the basic topics required for students to understand and express the common expressions and simple sentences expressing concrete needs, to express themselves with them, to introduce themselves and others, to ask questions about other people's personal information and to answer such questions.

SGP115 Communication (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

The concept of communication, its definition, the communication process, the explanation of the elements in the communication process, effective speaking techniques, the purpose of organizational communication and the functions of organizational communication.

MAT101 Mathematics 1 (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Using numbers, number sets and defined operations to solve problems, definition of ratio and proportion, percentage calculations, interest calculations, functions, line and parabola logarithmic functions.

I.CLASS II. SEMESTER**AIT102 Atatürk's Principles and History of Turkish Revolution II (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)**

The concept of democracy and the development of democracy in the historical process, the factors that play a role in the Kemalist thought system and its formation, Atatürk's principles and current interpretations, the economic thought and economic policies of the early republic period, the relation between the foreign science and the early practices of the republic with Turkish science and technology.

SGP102 Management and Organization (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Definition of management, basic features of management process, importance for businesses, comparison with similar concepts, development of management science, modern management trends, management thought and organizational theory, comparison and evaluation, management system, decision making in management, concepts of authority and power, characteristics, immigration of authority , organization concept, features, principles, organization process and planning process, compartmentalization, staffing, features, staffing process, orientation, features, orientation process, organizational structures, change in organizational structures from the classical approach to today, comparison, coordination, control features, audit process.

SGP104 General Accounting II (3 Theory, 1 Practice, 4 Credits, 4 ECTS)

Definition of accounting transactions, their nature and place in accounting procedures at the end of the period, sample casting practices at the beginning and end of the period, valuation measures in accordance with the Tax Procedure Law and the Turkish Commercial Code, inventory of the remaining active and passive accounts in accordance with the uniform chart of accounts and transferring the remaining to the final accounts. , income and expense accounts leftovers are transferred to the end-of-term accounts, account plan, trials, preparation of period profit or loss account, preparation of the end-of-period accounting for production, service and commercial enterprises, preparation of balance sheet and income tables, 7 / A in commercial enterprises and 7 / B applications, recording on the basis of operation and end of period transactions.

SGP106 Macro Economics (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Basic concepts of national income, the emergence of macroeconomics, national income calculation methods, duties of the central bank, monetary policy instruments, definition of inflation.

GP108 Occupational Health and Safety (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Definition of occupational safety and worker health, importance of worker and employer, management of occupational health and safety, relation of occupational safety and employee health (protection) function with other functions of human resources management, social dimension of occupational health, health reports and documents that must be kept in the workplace , physical and chemical factors that create occupational diseases in the workplace, health legislation according to the social security institution legislation, common health unit in the workplace, the effects and measures of noise, vibration to health, regulation of the noise map in the workplace, dust, gases and effects in the workplace, hygiene and cleaning in the workplace , food hygiene, energy and weight control, balanced nutrition, life-long sports in the food industry.

TBT102 Basic Information Technologies II (1 Theory, 1 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Office programs (Microsoft Word, Excel), spelling, graphic drawing, calculation examples, tables, presentation program (Power Point) and applications. Preparation of petition, report, minutes, recipe.

TDL102 Turkish Language II (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Reading assignments of works related to the world of literature and thought, class discussion, development of speech and discussion culture, rhetorical practices, written composition practices, rules in the preparation of scientific writings. Word groups, real, side and metaphorical meanings of words, idioms, dilemmas, terms, language mistakes, sentence structure of Turkish, sentence elements, sentence analysis, novel, article, essay, poem types of expression, presentation, report and report samples, petition types of expression such as business letter and CV (CV) writing, conversation and discussion.

YDL104 Foreign Language II (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Studies to improve grammar and program vocabulary with intermediate English grammar, text and dialogues, reading and pronunciation practices.

STJ102 Internship (0 Theory, 0 Practice, 0 Credit, 4 ECTS)

At the end of the first year, an evaluation of the summer internship period covering 30 working days is expected, and the internships are accepted or rejected.

II. CLASS III. SEMESTER

SGP201 Package Programs I (3 Theory, 1 Practice, 4 Credits, 4 ECTS)

Basic concepts of accounting and accounting system, balance sheet and income statement, package program usage. Computerized Accounting, Using the menus in the modules of commercial package programs. Taking the accounting reports from the relevant modules, personnel transactions and payroll preparation. Leaflets.

SGP203 Social Security Law I (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Long-Term Insurance Branches (Disability) in Social Security Law, Long-Term Insurance Branches in Social Security Law (Aid Provided in Case of Disability), Long-Term Insurance Branches in Social Security Law (Old Age Insurance), Long-Term Insurance in Social Security Law Insurance Branches (Aid Provided Under Old Age Insurance), Long-Term Insurance Branches Under Social Security Law (Death Insurance), Social Security Law Long-Term Insurance Branches (Aid Provided Under Death Insurance), Recourse Right Of Social Security Institution, Service Merging and Borrowing, Social Security of Independent Employees, Insurers to whom certain insurance branches will be applied, Those who are not considered to be insured, Actual Service Duration Increase, Income and Monthly Insurances, Premiums as a Source of Social Insurance, General Premiums Basic Principles of Health Insurance.

SGP205 Commercial Law and Law of Obligations (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

The concept of commercial enterprise, basic qualities of commercial enterprise, the concept of central branch in commercial enterprise, the transfer and pledge of commercial enterprise, commercial business concept, commercial business carinee, interest in commercial affairs, interest types, merchant title and the terms of being a merchant, the results of being a merchant, commercial title, business name, brand, unfair competition; misconduct, giving false and misleading information, Commercial books, types of books, approval of books, the obligation to keep books and keeping books, and current account contract, trading companies (general provisions),

license in legal persons, debt to set up capital, merger of companies, ordinary company, capital, establishment, profit-loss distribution, collective company, articles of association, management of the company, profit / loss determination, the status of company receivables. The concept of debt and the concepts of the law of obligations. After giving general information to the student based on the Law of Obligations, the sources of debt will be mentioned. Each concept will be explained in detail under the main headings of the contract, unjust verb and unjust enrichment. The course includes the establishment of the contract, its elements, determination of the validity conditions, will injuries and sanctions, the conditions of the contract, the terms of representation, as well as the generally unfair act liability, the concepts of unfair action, loss and flawless responsibility.

SGP207 Insurance Law and Insurance (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Insurance Contract, Free Contract and Compulsory Insurances in the Establishment of the Insurance Contract, Obligations and Burdens of the Insurer, General Insurance Definitions, Perfect Competition Market and Health Services, Asymmetric Information, Moral Risk, Inverse Selection, Real Estate Agent Problems in the Health Insurance Markets, Public Goods and social security insurances, loading in insurance, insurance policy, main principles in insurance, risk calculation methods.

YON201 Directed Study (1 Theoretical, 1 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Plan making, preparation and writing, expression.

ELECTIVE COURSES

SGP215 Public Relations (2 Theory, 1 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

The definition of public relations, historical development, concepts close to public relations, the reasons that reveal the need for public relations in businesses and the importance of public relations for businesses, public relations and communication, the goals pursued in public relations, basic principles in public relations, the place of public relations in general organization and public organization of relations activities, responsibilities of public relations manager in businesses, activities of public relations department in businesses, characteristics that should be present in the people who will work and at work, Development of public relations program in businesses; Information gathering, Planning, Planning types, Application, Evaluation, Public relations activities in businesses; Communication tools used in promotion, recognition, lobbying activities, public relations activities; Printed, Oral, Audiovisual Tools, Other Tools, Effective Presentation Techniques in Public Relations and Press Release Preparation Method.

SGP217 Corporate Accounting (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

General Information; types of companies in Turkey, collective enterprises, limited liability companies, joint stock companies; limited companies, holding companies; bond issuance and accounting records; issuance of financial bills and accounting records.

SGP219 Sector Applications I (2 Theory, 1 Application, 3 Credits, 3 ECTS)

In this course, the student will make a term project or a sector application by making a decision together with the advisor. In the term project option, a project is carried out according to the student's interests, which is decided by the Student and the Instructor. Sector application will be applied once a week in companies that provide services on a program related to the program, which is advised by the instructor or provided by the student's own means. The application to be carried out by the student in the company will be a project created jointly with the consultant lecturer and company official.

SGP221 Electronic Commerce (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Developments in Marketing Approach and Electronic Marketing Basic Internet Concepts Internet Working Principles Electronic Commerce Infrastructure and Infrastructure Elements Developments in Electronic Commerce Website Development Process Competition in Electronic Environment Consumer Behavior in Electronic Environment Development of Marketing Mix in Electronic Environment and Marketing Strategies Main Factors Affecting Trade in Electronic Environment.

SGP223 Tax Law (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

The subject of tax law, the sources of tax law, the relation of tax law with other branches of law, application of tax laws in terms of place, time and meaning, taxpayer and tax responsible, deadlines in tax law and tax-generating

event, tax assessment and tax assessment, tax notification and collection , reasons that eliminate tax debt, deadlines in tax law, duties of taxpayer, the organizational structure of the tax administration and taxpayer's supervision ways, tax crimes and penalties, dismissal, payment and removal of fines, administrative remedies in tax judgment, tax judgment and trial process.

SGP225 Public Finance (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

The definition, subject, development and financial events of public finance, the importance, types and segregation of public expenditures, the importance, types and segregation of public revenues, budget, Turkish Budget system, government debts, fiscal policy.

SGP227 Commercial Financial Documents (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Documents Based on Book Records, Documents Subject to the Tax Procedural Law, Invoice and Delivery Note, Documents Replacing the Invoice, Self-Employed Receipt, Payrolls and Documents Replacing the Payroll.

SGP229 Financial Literacy Education I (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

First of all, the basic concepts of finance and economy will be shared and a financial perspective will be given to the student, and then the time value of the money they will need to be able to show the right attitude and behavior on financial matters that can be encountered on three perspectives (individual, family and business), financial mathematics, financial tables and analysis, financial system, money and capital markets, fund sources, financial intermediaries, financial instruments, financial planning, break-even analysis, methods used in investment decisions will be discussed with theoretical bases and examples from practical life.

SGP231 Insurance Transactions and Accounting (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

Insurance industry uniform chart of accounts, types of accounting, production accounting, provisions accounting, claims accounting, salvage accounting.

SGP233 Time Management (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Introduction to time management and components of time management, planning in management and use of technology in time management.

SGP235 Marketing Principles (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

Basic Concepts of Marketing, Market and Marketing Types, Market Research, Target Market Selection, Marketing Mix, Product, Price, Distribution, Promotion, Nation and International Marketing.

SGP237 Fire and Fire Protection (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Description of combustion and fire. Types of fire. The factors of fire. The causes of the fire. Fire and combustion types. Fire extinguishing methods. Substances used in Fire Fighting. Precautions to be taken at home, workplace and facilities against fire. What to do in case of fire. Preparation of the fire plan. Creation, training and organization of rescue teams.

SGP239 Accounting Audit (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Basic concepts and historical development of accounting auditing, generally accepted auditing standards, audit report process and planning.

SGP241 Financial Management (3 Theory, 1 Application, 4 Credits, 4 ECTS)

Basic Concepts, Time Value of Money, Financial Analysis, Financial Planning, Working Capital Management.

SGP243 Social Policy (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Historical development of social policy, the scope of social policy issues and the definition of the academic foundations of social policy discipline, the importance of social policy discipline, the industrial revolution and its effects, the emergence of the working class, the historical development of social policy in Turkey, wages, working conditions, employment, collective agreement, unions, social security, the numerical multiplicity of the groups subject to social policies, the nature of the groups subject to social policies, the level of development of social policies as an indicator of the principle of the state of social law, contemporary discussion issues for social problems and social policy issues, social welfare policy, Problems and strategies that affect social policy formation in selected regions are examined.

SGP245 Organizational Behavior (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Definition, field and history of organizational behavior, management and organizational theories that form the basis of managerial and organizational psychology, classical management and organization approach, behavioral (neo-classical) management and organization approach, modern management and organization approach, post-modern management and organization approach, organization in individual, perception and attribution processes and effects on organizational behavior, effects, attitudes and effects on organizational behavior, effects of personality, skills and abilities and organizational behavior, effects of emotions and emotional intelligence on organizational behavior, the effect of learning and learning on organizational behavior, creativity and creativity on organizational behavior effect.

SGP247 Social Structure of Turkey (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

The concept of social structure and definition, approaches of different disciplines Ottoman social structure, theorizing different about Ottoman social structure: Asiatic mode of production (ATÜT), Feudalism, break or comments on the social structure of the context of the sustainability debate, the Republican era of social structure in Turkey, the political approaches Republican period, its impact on the social structure of Turkey's social structure in the context of culture, family structure in Turkey, urban structure, population structure are examined.

SGP249 Social Security Financing (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

What is financing, what is the financing of social security, financing methods of social security, distribution method, capitalization method (fund accumulation), mixed method, problems in social security financing and solutions, disability, old age and death insurances, sources of income in financing social security, government revenues, financing premiums received from workers and employers, financing with terminology in public finance, financing of government and social assistance, fiscal revenues (tax revenues), financing social insurance, fiscal revenues, tax-like revenues, provision for provisions, mathematical reserve, paid premiums provision, other provisions and extraordinary provisions, the cost of social security practices are examined.

SGP251 Contemporary Approaches in Management (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

Concepts And Applications Forming New Management And Organization Concept, Quality Concept, Quality And Customer, Quality And Efficiency, Quality And Cost, Total Quality Management Approach And Z Theory, Restructuring Of Business Processes.

II. CLASS IV. SEMESTER

SGP202 Social Security Law II (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

In social security law course, the concept of social security, contemporary trends and dimensions of social security, premium regime in Turkish social security law (social security of workers), types of social insurance, social security of civil servants, social security of independent workers, unification of insured services, individual pension and investment system Regarding Turkish social security law, non-premium regime issues are covered.

SGP204 Social Security Systems (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Unemployment insurance, public insurance, mixed model, government care model, protective fund model, private insurance model, restructuring of pension systems, the development of systems, structure of pension systems, privatization of pension systems, complementary pension programs, professional pension programs, private pension programs, benefit-based pension schemes, contribution-based pension schemes, comparison of benefit and contribution-based pension schemes.

SGP206 Current Problems of Social Security (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

To be able to define social security and social risk concepts, to know social security systems and methods, to evaluate the Turkish social security system, to understand the organizational and financial structure of social security, to analyze current problems in the field of social security.

SGP208 Insurance Marketing (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 3 ECTS)

Marketing tools, sales forecasts, market goals, marketing services, determination of marketing strategies including activities such as international marketing, Market Definition and insurance approach, examining the insurance market in Turkey Insurance İstihalciliği- Insurance Succeed Roads Marketing is examined

YON202 Directed Study II (1 Theory, 1 Practice, 2 Credits, 3 ECTS)

Plan making, preparation and writing, expression.

ELECTIVE COURSES**SGP212 Package Programs II (3 Theory, 1 Practice, 4 Credits, 4 ECTS)**

Basic concepts of accounting and accounting system, balance sheet and income statement, package program usage. Computerized Accounting, Using the menus in the modules of commercial package programs. Taking the accounting reports from the relevant modules, personnel transactions and payroll preparation. Leaflets. Application of business account basis in package program, worker tracking and insurance transactions, card transactions.

SGP214 Social Security Applications in Business (3 Theory, 0 Application, 3 Credit, 3 ECTS)

According to Law No. 5510, Employer Transactions in Social Insurances-Workplace, Notification of the Workplace, Transfer, Transfer and Transfer Operations, Earnings Subject to and Without Insurance Premium, Types of Earnings Paid to Personnel, and Insurance Premiums, Current Status of the Insurance Premiums That Will Be Cut and Will Not Be Cut; Daily Earning Limits in Insurance Premium, Premium Rates, Premium Documents and Enforcement of Invalid Workplace Records. Issues to be Considered in the Submission of Workplace Records, Payment of Premiums.

SGP216 Entrepreneurship (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Testing entrepreneurship features, business idea development and creativity exercises. Entrepreneurs' Business Establishment Process. Business plan concept and its elements (market research, marketing plan, production plan, management plan, financial plan).

SGP218 Professional Ethics (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Examine the concepts of ethics and morality. Examine the ethical systems. Examine the factors that play a role in the formation of morality. Examine the ethics of professional ethics. Examine the concept of social responsibility.

SGP220 Human Resources Management (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

And particularly the introduction of western countries including Turkey personnel management systems in foreign countries and the public personnel system aims to explain every aspect of our country. In this context, detailed information is given on the legal status of civil servants, recruitment, classification, wages, promotion, registration, civil servants rights, obligations, social security and retirement of civil servants, disciplinary and disciplinary penalties and training of civil servants. For this purpose, in the course; It gives theoretical information to our students, inspired by the developments and practices in foreign countries, on the other hand, it introduces applications related to the civil servants law, which concerns public personnel. Personnel payrolling stages, personal affairs stages, the most important points and analysis of the labor law numbered 4857, SSK Law numbered 506, SSI Law numbered 5510 and Obligations Law, wage and cost calculations, personnel to be followed from the job to the exit phase. all processes (termination of work, severance pay, visit paper, etc.) are examined.

SGP222 Financial Investment Tools (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

Basic concepts. Financial system, financial markets. Financial institutions and their functions, mutual funds, stock markets, IMKB, Stocks, Bonds, Bonds, Income Partnership bills, Repo, Reverse repo, Asset-backed securities. Profit and loss shares, forward transactions, futures transactions.

SGP224 Sector Applications II (2 Theory, 1 Application, 3 Credits, 3 ECTS)

To comply with professional ethical values, to act with the people working in business management, to use technological devices, to use computer office programs, to help to make computer accounting records, to help the industry in relations with the public and private sector.

SGP226 Quality Management Systems (2 Theory, 0 Application, 2 Credits, 2 ECTS)

It aims to provide the student with information about concepts such as quality, total quality management, which has become one of the basic elements of competition.

SGP228 Turkish Tax System (2 Theory, 1 Application, 3 Credits, 3 ECTS)

State sources of income and taxes, tax law and Turkish tax system, main concepts related to tax liability, determination of tax receivable, tax crime and penalties, comparative Turkish tax system, income tax, corporate tax, value added tax, taxes on foreign trade, benefit taxes. .

SGP230 Sign Language (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

General information about Turkish Sign Language, TİD alphabet, basic sentence structures, yes-no questions, negative sentences, time and time related questions, numbers, question words and verbs, exercises about them, basic level sign language and translation in this language, hearing communicating with the disabled.

SGP232 Social Security Sociology (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Conceptual framework of social security and social security sociology, development process of social security, sociology and social security sociology, methods and relationships with social problem, social security areas of social security, human concept, life process and basic human needs, health and disease concept, factors affecting behavior and health.

SGP234 Crisis and Stress Management (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Introduction to the course, Definitions and Properties of Crisis-Analysis, Sources of Crisis, Crisis Process and Results, Crisis and Plan Change Management, Crisis Period Management and Stages, Human Resources Management in Crisis Times, Post-Crisis Management, Stress Management in Crisis Environment, Stress Types and Organizational Stress , Coping with Stress, Communication with Stressful Individuals, The Effect of Stress on Individuals, Crisis and General Evaluation of Stress Management.

SGP236 Work Psychology (3 Theory, 0 Practice, 3 Credits, 3 ECTS)

Personnel psychology: psychological aspects of job analysis, employee selection, employee training and performance appraisal processes to ensure compatibility between employees and work environment conditions; Business Environment Conditions and Individual Results: Physical, social and internal environmental conditions of the work and conditions related to working hours, work stress, job stress, job dissatisfaction, aggression etc.; Industrial Relations Psychology: individual motivations and attitudes that are effective in union participation, trust and loyalty; Individual skills and personality traits that play a role in communication and interaction in the Collective Bargaining process

SGP238 Management Accounting (2 Theory, 0 Practice, 2 Credits, 2 ECTS)

Goals of management accounting, its place in the accounting information system, classification of expenses in terms of variability, methods of determining variability of expenses, calculation of variability by computer application, cost-volume-profit relations, product mix, maximum profit calculation, decision making for damaging products, order acceptance / rejection decision mechanism, making pricing decisions, Variable cost method, editing the income statement, Deviation analysis of Standard Production Expenses at Standard cost, Cost Management, Cost Control, Additional cost decisions, Business Budgets, Strategic management decisions and cost management.